

SERJUSMIG

Notícias

Informativo do Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado de Minas Gerais

RETROSPECTIVA 2023



NADA SERÁ COMO ANTES

Os últimos anos da história do SERJUSMIG foram marcados por inúmeras transformações que afetam diretamente os servidores do TJMG. Pandemia do novo coronavírus, expansão e regulamentação do teletrabalho, reformas como a trabalhista e previdenciária, ameaças de destruição do serviço público, como a PEC 32 e o RRF, e outras tentativas de mudança estrutural do Estado brasileiro.

Nesse contexto, o trabalho sindical foi dificultado, quer pela impossibilidade do encontro presencial, nos piores momentos da pandemia, quer pela perda de receitas causada pelo fim do imposto sindical, quer pela onda de ataques neoliberais aos nossos direitos.

Ao lado de outras entidades que travam a luta de classes no Brasil, o SERJUSMIG “resistiu na boca da noite”, como diriam os mineiros Beto Guedes e Milton Nascimento. Conseguimos, até aqui, barrar muitas das reformas e derrotar, nas urnas, forças políticas que declararam guerra ao serviço público, prometendo colocar uma “granada no bolso do inimigo”.

Ao mesmo tempo, conquistamos pautas importantes da carreira, remuneração, descongelamento da contagem de tempo, concurso público e outros direitos; ocupamos espaços de defesa de nossas bandeiras no TJMG; visitamos as 298 comarcas de Minas Gerais, no projeto 100% SERJUSMIG, e iniciamos o ciclo de encontros regionais no estado; estruturamos nossa comunicação e ultrapassamos as 11.700 filiações. Hoje, temos uma das maiores taxas de sindicalização do mundo!

Grandes passos foram dados. Que sindicato te-

remos, então, de agora em diante? Irreversivelmente, uma organização mais sólida, reconhecida e respeitada. Mas também uma organização mais exigente consigo mesma, com mais tarefas, desafios, cobranças e ataques das forças que querem minar o movimento sindical.

É grande a seara

Um sindicato desse porte deve ser construído pelas mãos de milhares de pessoas. Doravante, a representação dos filiados nas negociações, a provisão de serviços, uma comunicação profissional, um corpo jurídico cada vez mais qualificado e outras atividades não esgotarão as tarefas do SERJUSMIG.

É preciso que você, associado, se veja como um sindicalista. Pergunte a si mesmo: qual é o meu lugar nessa ferramenta de auto-organização dos servidores? Como posso colaborar na conquista dos meus direitos?

Sem dúvidas, a filiação é um passo importante, mas está longe de ser o último. Participar das lutas e mobilizar colegas, travar os necessários debates em sua comarca, acompanhar e difundir o que é produzido pela comunicação do SERJUSMIG, pautar a diretoria nos espaços democráticos de participação são outros passos a serem dados.

Se, juntos, dermos conta dessas tarefas coletivas, poderemos, então, dizer que o sindicato somos todos nós.

SERJUSMIG

Unir, Lutar e Vencer!

EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Eduardo Couto; **1º Vice-Presidente:** Rui Viana; **2º Vice-Presidente:** Ronaldo Ribeiro Júnior; **3º Vice-Presidente:** Felipe Galego; **Diretor Secretário:** Adilson Silveira; **Sub-Diretora Secretária:** Tatiana Borges; **Diretor Financeiro:** Willer Luciano Ferreira; **Sub-Diretor Financeiro:** Alípio de Faria Braga; **Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Simone Salgado; **Sub-Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Carla Almeida; **Diretor de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Théó Léllis; **Sub-Diretora de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Yara Vilaça; **Diretora Social:** Ana Maria Bertelli; **Sub-Diretora Social:** Sheila Augusta Ferreira.

CONSELHO FISCAL

EFETIVOS: 1º Ênio de Senna Gomes Júnior; 2º Seabra Júnior Ferreira Santos; 3º Wellington Quintiliano; 4º Juscelino Rademaker de Oliveira; 5º José de Queiros Toledo; 6º Antônio Carlos Lopes; 7º Jorcelina Ferreira. **SUPLENTE:** 1º Juliano Ribeiro; 2º Eduardo Furbeta; 3º Dahyane de Oliveira; 4º Nelma Borges; 5º Adriana Nazareth Horta; 6º Antônio Ancelmo de Souza; 7º Eduardo Ramiro Fernandes.

EQUIPE DE COMUNICAÇÃO

Textos: Carla Abreu, Maíra Gomes e Wallace Oliveira; **Diagramação:** Carolina Garcia; **Fotos:** Carla Abreu, Carolina Garcia, Wallace Oliveira, Maíra Gomes e colaboradores.

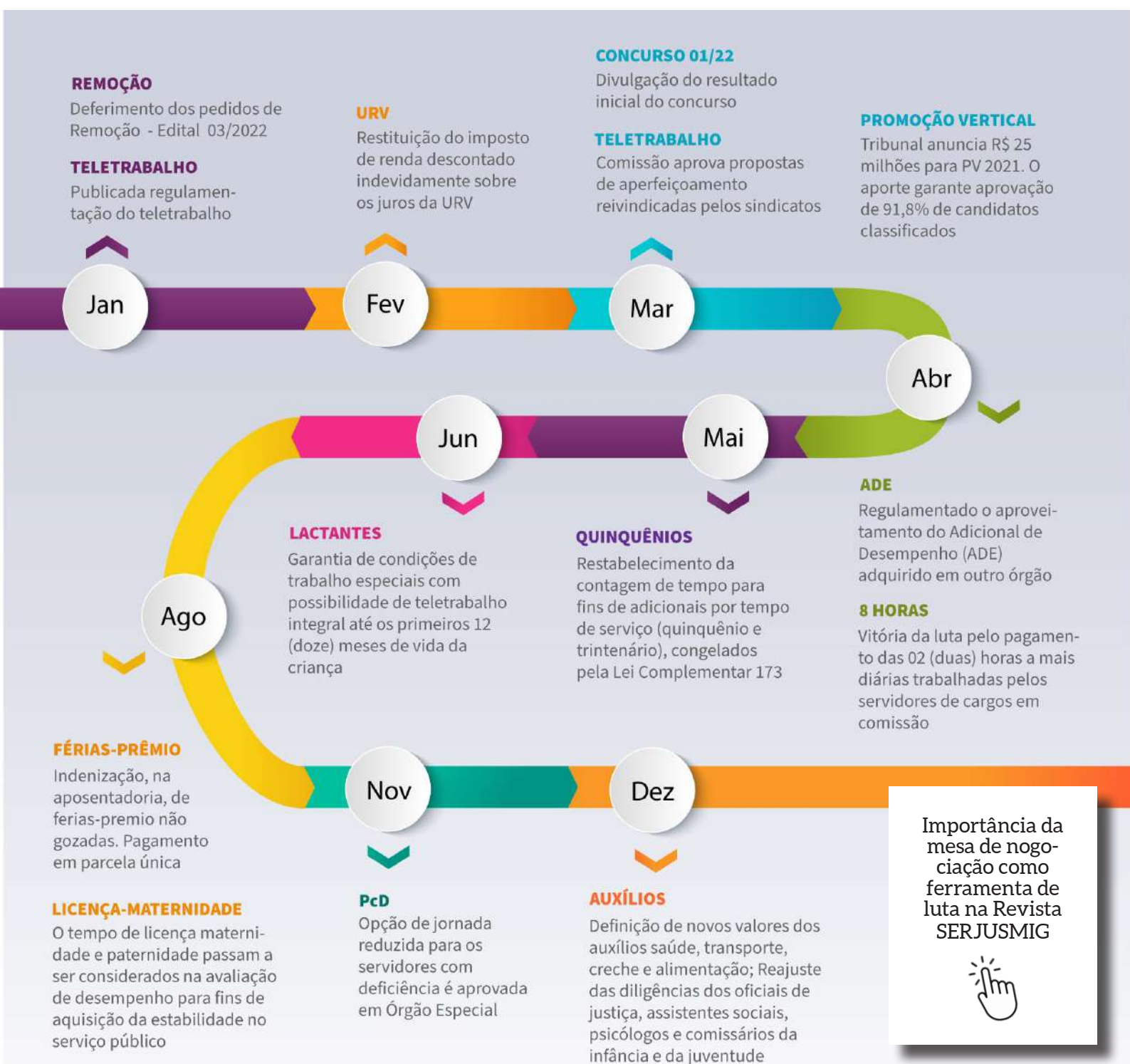
LUTA E CONQUISTA NO TJMG

As conquistas dos trabalhadores junto ao TJMG em 2023 foram muitas, fruto, também, de muita luta, articulação entre os sindicatos da categoria e a realização da mesa de negociação.

Espaço e ferramenta importante de defesa dos interesses dos servidores, a mesa permanente de negociação entre os sindicatos SERJUSMIG, SINDOJUS e SINJUS com a direção do Tribunal de Justiça foi implementada em julho de 2021. “A

mesa sinaliza que, ao menos uma vez por mês, temos onde conversar, atualizar a nossa pauta e trabalhar o convencimento”, avalia Rui Viana, 1º vice-presidente do SERJUSMIG.

São muitos os avanços, mas ainda há muito o que buscar. Eduardo Couto, presidente do Sindicato, anuncia que 2024 será de grandes lutas, com foco principal na data-base, a defesa do concurso público que está travado no CNJ, continuidade dos editais de remoção, auxílio-saúde digno, carreira e muito mais. “O sindicato não para, vai funcionar durante todos os dias do recesso, e para o ano que vem estamos muito animados para continuar a luta”, garante.



A LUTA SINDICAL BARROU A DESTRUIÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO NOVAMENTE

DESMONTE Dívidas federal e estadual têm sido motes para imposição de mudanças estruturais no Estado brasileiro



Com uma das composições mais conservadoras nos legislativos estadual e federal, em 2023 o serviço público resistiu a duas grandes propostas de desmonte: a Reforma Administrativa (PEC 32/2020) e o Regime de Recuperação Fiscal. A resistência combinou a atuação organizada do movimento sindical com o trabalho de obstrução feito por parlamentares progressistas.

Reforma Administrativa

Elaborada pelo governo Bolsonaro, a Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 32 prevê uma

profunda reformulação do serviço público, de modo que o trabalho dos servidores passe a se organizar segundo os ditames da iniciativa privada: sem concursos, sem estabilidade, sem carreira e outras garantias.

Em 2021, o texto estava pronto para ir a Plenário, mas a pressão dos servidores e da Frente Parlamentar Mista do Serviço Público fizeram com que a discussão fosse paralisada. Novo governo tomou posse em 2023 e se posicionou contra a reforma, mas um desfecho da discussão ainda depende de iniciativa da mesa diretora da Câmara, presidida pelo deputado Arthur Lira (PP-AL).

No dia 12 de dezembro, Lira fez mais uma de suas inúmeras defesas da PEC 32: “é o último pilar das reformas que o Brasil precisa fazer”, declarou, situando a proposta ao lado da Reforma da Previdência, aprovada em 2019, e da Reforma Trabalhista, de 2017.

A declaração foi dada no seminário “Construindo consenso: caminhos para a Reforma Administrativa no Brasil”, promovido pela Federação Brasileira de Bancos (Febraban) e a Confederação Nacional das Instituições Financeiras (CNF).

O seminário demonstra que o mercado financeiro não desistiu da PEC 32. Ao sucatear o serviço público, a PEC abriria um espaço ainda maior para o superavit primário e o dispêndio do dinheiro público com os juros da dívida federal, de quase R\$ 600 bilhões por ano.

Falsa recuperação fiscal

Se a PEC 32 está diretamente conectada com a dívida pública federal, em Minas Gerais a dívida do estado com a União, de cerca de R\$ 160 bilhões, tem sido mote para o governo Zema (Novo) tentar impor aos mineiros um rigoroso pacote de mudanças de caráter fiscal e estrutural.

Em julho, Zema pediu à Assembleia que desarquivasse o Projeto de Lei 1.202/2019, de

adesão ao Regime de Recuperação Fiscal (RRF). O Regime transfere a maior parte do pagamento da dívida mineira para governos futuros. Em troca, exige que o estado renuncie a ações judiciais que questionem a dívida e adote um programa de privatizações, congelamento de salários, carreiras e investimentos.

Em resposta, a Frente Mineira em Defesa do Serviço Público travou uma forte luta de resistência, na qual os sindicalizados do SERJUSMIG tiveram uma participação histórica. Ações quase diárias de pressão na Assembleia Legislativa atrasaram por mais de um mês o plano do governador, que pretendia votar o PL 1202 ainda no início de novembro.

No dia 18 de dezembro, o ministro do Supremo Tribunal Federal prorrogou até abril de 2024 o prazo para que Minas volte a pagar sua dívida com a União. Os pagamentos estão suspensos desde o primeiro mandato de Zema.

A prorrogação deu tempo ao governo federal, Assembleia e Senado para que seja elaborada uma proposta de acordo para enfrentar o endividamento de Minas, sem passar pelo RRF. Com a notícia e a pressão dos servidores, incontinenti, a Assembleia decidiu não votar o Regime no Plenário.



OS ENCONTROS FORTALECEM PARTICIPAÇÃO DOS SERVIDORES



Durante o ano de 2023, o SERJUSMIG realizou encontros com o objetivo de fortalecer os laços entre servidores ativos, aposentados e o Sindicato. Foram momentos importantes de compromisso, participação, atividades formativas, debates sobre estratégias de luta e confraternização. O SERJUSMIG retomou os encontros regionais, que reuniram cerca de 1000 filiados nos três congressos do ano, um Encontro de Delegados com programação densa e política, e deu vida ao primeiro evento no modelo também para os aposentados, que

será realizado novamente em 2024.

Após o sucesso da rodada de visitas às 298 comarcas do Poder Judiciário de Minas Gerais finalizada no início deste ano, a gestão “Compromisso e Luta” pretende realizar Encontros em todas as nove regionais do Sindicato. Em 2024, serão realizados outros três encontros: Dia 16 de março, reúne-se a Regional Montes Claros; no dia 25 de maio estarão juntas as Regionais Governador Valadares, Teófilo Otoni e Manhuaçu; e no dia 24 de agosto será a vez da Regional Belo Horizonte.

JUIZ DE FORA



Começando o ano, o Encontro Regional de 2023 foi realizado na cidade de Juiz de Fora, no início do mês de abril, onde servidores das 32 comarcas se reuniram no Premier Parc Hotel para debater as pautas do Sindicato e participarem de momentos de formação. Além do evento principal, o final de semana contou com o 1º Encontro Regional do Núcleo de Aposentados do SERJUSMIG e uma edição especial da Caravana da Saúde.

ENCONTRO ESTADUAL DE APOSENTADAS E APOSENTADOS

Celebrando e concretizando a expansão do Núcleo de Aposentados do SERJUSMIG, foi realizado no final do mês de maio o primeiro Encontro Estadual de Aposentados e Aposentadas. O evento foi essencial para trazer pautas específicas referentes a estes servidores e levar as propostas do Núcleo para quem ainda não o conhecia.



TRIÂNGULO MINEIRO



Realizado no histórico Grande Hotel Termas de Araxá, o segundo Encontro Regional do ano envolveu os servidores das regionais Uberaba e Uberlândia e contou com cerca de 250 associados. No dia 17 de junho, os participantes aproveitaram para tirar dúvidas sobre as ações recentes do Sindicato, além de prestigiar palestras sobre autoconhecimento e assédio moral no trabalho.

SUL DE MINAS



No último Encontro Regional do ano, em agosto, o Sindicato uniu as regionais de Poços de Caldas e Pouso Alegre. O evento aconteceu no Palace Hotel, conhecido pelo antigo cassino e pelas Thermas Antônio Carlos. A cidade de Poços de Caldas reuniu mais de 200 servidores e servidoras que trataram, entre outros assuntos, da conjuntura política do estado de Minas Gerais em debates com especialistas. O momento foi crucial para lembrar os presentes da importância de votar em parlamentares comprometidos com os trabalhadores.

ENCONTRO DE DELEGADOS

Para finalizar o ano com chave de ouro, foi realizado em Jaboticatubas, no Sênior Village Resort, o XXIV Encontro de Delegados e Delegadas do SERJUSMIG. Os representantes de comarcas de todo o estado de Minas Gerais participaram de um momento importante de prestação de contas do Sindicato, vendo de perto o andamento das lutas da categoria. O evento foi ainda mais marcante por contar com mesas de debate sobre temas importantes para os servidores, como o teletrabalho e a questão do assédio moral e sexual no local de trabalho.



Núcleo de Aposentados: Ano de 2023 evidencia novo momento

Encontros

Durante o primeiro Encontro Regional de 2023, sediado em Juiz de Fora, o Núcleo de Aposentados do SERJUSMIG realizou o primeiro Encontro Regional do NAS que oficializou a abertura de uma filial regional. A pretensão é, aos poucos, levar a organização para todo o estado, com representantes nas regionais aumentando a participação e fortalecendo o setor.

Já no final de maio, foi realizado o primeiro Encontro Estadual de Aposentados e Aposentadas do SERJUSMIG. O evento teve atividades como palestras sobre saúde, atualizações das principais ações jurídicas para os aposentados e debates essenciais sobre a vida na aposentadoria. Com mais de 200 participantes de todo o estado, o encontro foi um sucesso, ampliando o conhecimento dos servidores sobre o Núcleo de Aposentados e apresentando outras áreas do Sindicato.

A expectativa da diretora social e coordenadora do NAS, Ana Maria Bertelli, é realizar Encontros Estaduais anualmente, divulgando as atividades e trazendo os servidores aposentados para a luta ativa do SERJUSMIG. “A intenção é fortalecer o NAS e torná-lo uma das maiores organizações sindicais de aposentados de Minas Gerais”, reafirma Ana.

Reuniões

As reuniões regulares do NAS também são essenciais para a participação dos membros do Núcleo. Durante 2023, foram dois encontros, em agosto e novembro. Os temas, escolhidos pensando nos debates fundamentais para os aposentados, foram a importância da Educação Financeira e o envelhecimento ativo e prevenção do alzheimer.



Viagens

Logo no início do ano, os aposentados participaram de uma visita a Tiradentes. A viagem, além de proporcionar momentos de descontração e união entre os presentes, ainda trouxe conhecimento histórico sobre a cidade e a construção de Minas Gerais.

Seguindo o cronograma de viagens organizado pelo NAS, alguns membros realizaram uma excursão ao Uruguai, conhecendo um novo país e sua cultura. A atividade foi especial principalmente para os aposentados que não conheciam o local e tiveram a oportunidade de aproveitar com os colegas.

Para finalizar o ano, alguns dos aposentados participantes do Núcleo visitaram a cidade de Gramado, conhecida por ter forte influência de colonos alemães do século XIX.



SERJUSMIG: Qualidade de vida é compromisso com o associado

Um sindicato tem como papel primordial a representatividade e a atuação política em defesa dos trabalhadores e do Serviço Público. Po-

rém, a organização sindical bem-feita proporciona aos associados benefícios que vão além. O SERJUSMIG, sendo um sindicato de base forte e extensa, possui a capacidade de oferecer oportunidades especiais para seus filiados.

Durante 2023, convênios importantes foram firmados para assegurar à base opções de lazer, segurança, tranquilidade e apoio em momentos difíceis. Todos os servidores filiados ao Sindicato podem aproveitar os descontos e serviços exclusivos, disponíveis em nosso site.



TotalPass: Benefício corporativo com foco no bem-estar integral, incentivando a mudança de hábitos e o cuidado com a saúde física e mental. Os serviços vão desde o acesso a milhares de academias e estúdios em todo o país, até sessões de psicologia on-line e meditação, para garantir que a saúde faça parte da rotina das pessoas de acordo com suas possibilidades.



Grupo Zelo: Assistência funerária completa aos sindicalizados, com a montagem do funeral e transporte fúnebre, entre outros serviços.

Todos os filiados ao SERJUSMIG já estão assegurados gratuitamente. Existe ainda a oportunidade de adicionar dependentes com grau de parentesco, mediante a disponibilidade de margem consignada. A taxa cobrada por dependente será de apenas R\$ 8,00.



Evolua: Empresa especializada em geração distribuída de energia fotovoltaica. Os servidores e servidoras filiados podem ter acesso a descontos de 24% nos kWh consumidos, considerando os valores praticados pela companhia elétrica.

O processo é simples e não existem taxas de adesão, mensalidade ou fidelização. O servidor pode indicar quantas pessoas quiser para também receberem o desconto.



SESC Minas Gerais: Desconto de 20% em diversos serviços, como hospedagem, cursos, excursões e ingressos.

Para ter acesso ao benefício, o associado deve solicitar a declaração de interesse junto ao Sindicato, e entrar em contato com o SESC para a elaboração da carteirinha. O acordo vale para as ofertas da categoria "Público em Geral".



ASSEFAZ: É uma intermediária para vários convênios (como Odonto-Group, Gympass e TotalPass), além de oferecer centros de lazer em todo o país com preços diferenciados para uso diário, hospedagens e até mesmo espaços para eventos.

Os sindicalizados do SERJUSMIG podem ter acesso a todos os benefícios da ASSEFAZ por meio de uma adesão simples com valor fixo de R\$ 60,00 por grupo familiar. Os filiados que efetuarem o cadastro poderão adicionar quantos dependentes legais quiserem.

Ano de inovação e avanços no SERJUSMIG

A atual gestão do SERJUSMIG busca, desde o seu início, a melhoria em sua atuação e prestação dos serviços, e fortalecimento de suas relações com os servidores e demais interlocutores.

Com 33 anos completos em 2023, o Sindicato tem sede na capital do estado. Atua a fim de atender com êxito todas as demandas dos Servidores do interior, com realização de visitas permanentes. Além disso, são nove regionais que também auxiliam no atendimento dos sindicalizados lotados nas 298 comarcas no estado.

Relembrar algumas ações neste sentido é, mais uma vez, o reforço do compromisso do SERJUSMIG:

➤ Em um ano, o SERJUSMIG visitou todas as 298 comarcas no estado, finalizando as visitas em março de 2023. Apesar de terminada a rodada, a diretoria não descansou e seguiu o acompanhamento presencial em todo o estado. Atualmente já são quase 12 mil filiados e filiadas, com grande força nos cenários estadual e nacional, sendo o segundo maior Sindicato da base da Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário nos Estados-FENAJUD.

➤ A interlocução com os servidores também foi aprimorada este ano. Em março nasceu o programa “Fala, Diretoria!”, garantindo um espaço de informação e aprofundamento sobre os assuntos de interesse da categoria. A Comunicação recebeu novos integrantes, o lançamento da Revista SERJUSMIG e a ampliação de nossas redes sociais.



➤ Reforçando o seu compromisso com a privacidade e segurança de seus filiados, parceiros e funcionários, foram implementadas uma série de medidas técnicas e jurídicas necessárias para fazer a adaptação à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD (Lei nº 13.709/2018), que busca garantir transparência e regulamentação no tratamento de dados pessoais.

➤ A qualidade de vida é levada a sério pela direção do SERJUSMIG, que inovou nos acordos e convênios firmados. Os benefícios vão desde lazer até descontos em contas de energia. A parceria com a Unimed BH rendeu campanhas de adesão sem carência ao longo do ano. Conheça os novos convênios na página 09.

➤ A história de respeito entre o SERJUSMIG e o Tribunal de Justiça, em especial o Fórum Lafayette, foi confirmada no apagar das luzes e início das obras de reforma do prédio na Avenida Augusto de Lima, em julho. Marcado com a realização do “2º Pedal Solidário do Judiciário”, a atividade foi organizada com a participação e apoio ativos do Sindicato.



➤ A responsabilidade social é também preocupação da diretoria, que garantiu doações em campanhas conjuntas com o Tribunal, como no Dia das Crianças deste ano, durante o Pedal Solidário e o Natal.

Somos federação: confira alguns destaques da atuação da FENAJUD em 2023

A luta dos servidores do TJMG ultrapassa as fronteiras de Minas Gerais. Com os demais sindicatos que compõem a Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário nos Estados (FENAJUD), em 2023, o SERJUSMIG teve uma agenda intensa em Brasília e outras unidades da federação. A seguir, algumas atividades que marcaram a luta nacional da categoria.

Descongelamentos

A FENAJUD atuou intensamente junto à Câmara dos Deputados, cobrando a aprovação do Projeto de Lei Complementar (PLP) 143/2020, que retira da Lei Complementar 173/2020 a proibição de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a servidores, em direitos como quinquênio e férias-prêmio, entre 28/05/2020 e 31/12/2021. O congelamento foi instituído no início da pandemia pelo então governo Bolsonaro.

Em Minas Gerais, a injustiça foi parcialmente corrigida por decisão do Tribunal de Contas do Estado, em 2022, seguida pelo TJMG, que restabeleceu a contagem de tempo de 2065 servidores do Judiciário estadual, com efeitos financeiros a partir de janeiro de 2022. Se for aprovado, o PLP 143 possibilitará também o recebimento de passivos cujo período aquisitivo é anterior a 2022.

Democratização do Judiciário

Desde o início do ano, ao lado de outras entidades de luta no Sistema de Justiça, a FENAJUD intensifica as ações em defesa da democracia do Judiciário. Dos três poderes, este tem sido o mais impermeável à participação dos trabalhadores, o menos representativo da diversidade da população brasileira, o mais fechado ao controle popular.

Entre as reivindicações, a Federação pede a abertura de espaço de negociações efetivas com o Conselho Nacional de Justiça (CNJ), a representação de servidores no Conselho, a regulamentação e criação de mesas de negociação estaduais, avanços nos debates sobre saúde mental e teletrabalho e o combate a toda forma de privilégios dos magistrados.

Encontro de Negras e Negros

Criação de um coletivo para enfrentar o racismo e a desigualdade racial, com um calendário nacional de lutas, combate ao racismo nos sindicatos, exigir do CNJ que obrigue os tribunais estaduais a ativarem suas comissões de equidade racial, incentivar a participação de negras e negros em todos os eventos promovidos pela FENAJUD, e não só os encontros específicos. Estes foram alguns dos encaminhamentos do I Encontro de Negras e Negros da FENAJUD, realizado nos dias 19 e 20 de maio.

Encontro de Mulheres da FENAJUD

No encontro, as participantes encaminharam a publicação do manifesto “Resistir, lutar, sonhar – mulheres se organizam para viver”, pautando, entre outras mudanças, a garantia de paridade na coordenação da FENAJUD e a consolidação do Coletivo de Mulheres da Federação.

Frentes Parlamentares

Em junho, a FENAJUD participou do lançamento da Frente Parlamentar Mista do Serviço Público na Câmara dos Deputados. A Frente é composta por diversos parlamentares, entidades sindicais e movimentos representativos do serviço público, nas três esferas, com o objetivo de defender as pautas do serviço público e das servidoras e servidores.

Em agosto, foi a vez de contribuir com o lançamento da Frente Parlamentar da Previdência Social Pública. Destaque para a defesa da PEC 555/2006, que prevê o fim da contribuição previdenciária dos servidores aposentados e pensionistas.

Em outubro, a Federação prestigiou o lançamento da Frente Parlamentar Mista da Reforma Tributária.

FENAJUD



O SERJUSMIG ESTÁ O TEMPO TODO FALANDO COM VOCÊ !

INSTAGRAM



FACEBOOK



YOUTUBE



SITE



X (TWITTER)



WHATSAPP



SPOTIFY



Acesse nossos canais de comunicação e fique por dentro das notícias de interesse da categoria!