

SERJUSMIG

Notícias

Informativo do Sindicato dos Servidores da Justiça de Primeira Instância do Estado de Minas Gerais

2020, um dos anos mais desafiadores da história recente da humanidade. Os brasileiros enfrentaram queimadas e destruição das reservas naturais, alterações climáticas, privatizações e retirada sistemática de direitos, tudo em meio à grave pandemia mundial do novo coronavírus (Covid-19).

Ainda assim, a Justiça Mineira não parou, o SERJUSMIG se manteve em luta permanente, e os Servidores e a população mineira seguem firmes no combate ao contágio e disseminação do vírus, batalha que irá perdurar em 2021. Sigamos fortes e unidos! Que o próximo ano venha com a solução da pandemia e ainda mais conquistas!

RETROSPECTIVA 2020



2020, o ano que desafiou a humanidade!

Tivemos um ano atípico, repleto de desafios e lutas. A pandemia obrigou a humanidade a se adaptar às novas regras de conduta. Foram muitas perdas, mas também batalhas vencidas. O SERJUSMIG precisou se adaptar: trabalho remoto, as tradicionais visitas tiveram que ser postergadas, as confraternizações não puderam ser realizadas, nosso Encontro de Delegados também não.

Os encontros e visitas foram substituídos por reuniões virtuais, os apertos de mãos deram lugar ao distanciamento. Mas nada tirou do SERJUSMIG a força, garra, determinação e vontade de fazer a melhor defesa dos Servidores e Servidoras do Poder Judiciário Mineiro.

Batalhas vencidas: as tão aguardadas datas-bases 2018/2019, a unificação dos quadros de pessoal do TJMG, a revalidação do Concurso Público, o descongelamento da carreira e direitos dos trabalhadores.

Muitos também foram os ataques contra a classe trabalhadora e, com muita resistência e persistência conseguimos reduzir os danos da Reforma da Previdência Estadual e da Lei Complementar 173/2020. Agora, temos pela frente outras lutas importantes, como o en-

frentamento à Reforma Administrativa Estadual e Federal, Reforma Sindical, a PEC Emergencial, que prevê a redução da remuneração dos Servidores, as privatizações, dentre outras lutas.

A pandemia ainda não acabou, mas já superamos boa parte dessa batalha. Infelizmente, ao longo dessa caminhada, perdemos muitas pessoas queridas. Mais de 184 mil vidas foram ceifadas no Brasil em razão da doença. Mas a esperança de solução está cada vez mais próxima. É preciso continuar observando todas as medidas de proteção. Precisamos ficar distantes fisicamente agora para que todos estejam juntos em breve! Nós, do SERJUSMIG, desejamos a todos um feliz Natal.

Que esse período festivo possa dar lugar à reflexão, e que todos ajam com responsabilidade social e sanitária, cuidando de si e do próximo.

Desejamos muitas conquistas, paz, saúde, alegria e prosperidade em 2021!

Saudações Sindicais!

Diretoria Executiva do SERJUSMIG

Maioria no Judiciário Mineiro, as mulheres são símbolos de resistência e inspiração a todos que buscam um mundo mais justo e solidário.



EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Rui Viana da Silva; **1º Vice-Presidente:** Sandra Margareth Silvestrini de Souza; **2º Vice-Presidente:** Ronaldo Ribeiro Júnior; **3º Vice-Presidente:** Eduardo Mendonça Couto; **Diretor Secretário:** Adilson Silveira; **Sub-Diretor Secretário:** Tatiana Correia Borges; **Diretor Financeiro:** Willer Luciano Ferreira; **Sub-Diretor Financeiro:** Alípio de Faria Braga; **Diretor de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Carla dos Santos Almeida; **Sub-Diretor de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Simone Salgado Rodrigues; Gomes; **Diretor de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Théó Léllis Alves Nardelli; **Sub-Diretor de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Márcio Vinícius Barros Ferreira; **Diretor Social:** Ana Maria Gomes de Souza Bertelli; **Sub-Diretor Social:** Sheila Augusta Ferreira Fernandes Salomé.

CONSELHO FISCAL

EFETIVOS: 1º) Ênio de Senna Gomes Júnior; 2º) Seabra Júnior Ferreira Santos; 3º) Wellington Quintiliano; 4º) Juscelino Rademarker de Oliveira; 5º) Jorge Antônio de Almeida; 6º) Antônio Carlos L. Ribeiro; 7º) Jorcelina A. Ferreira. **SUPLENTE:** 1º) Juliano Ribeiro da Cunha; 2º) José de Queiroz Toledo; 3º) Eduardo Luiz P. Furbeta; 4º) Nelma Borges Machado; 5º) Luciano César; 6º) Antônio Ancelmo de Souza; 7º) Eduardo Ramiro Fernandes Sousa.

Diretor Responsável: Eduardo Mendonça Couto

Jornalistas Responsáveis: Maíra Gomes e Wallace Oliveira

2020: Ano de lutas, mas também de conquistas

Repleto de desafios, o ano de 2020 foi também importante ano de conquistas e luta pela garantia de direitos pelo SERJUSMIG.

- Após o fim do recesso no Judiciário, os diretores iniciaram a agenda de reuniões com a Direção do Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG, com temas como as condições de trabalho nas Comarcas, e necessidade de integração dos sistemas como o SEEU, BEMP e BNMP, para que tarefas repetitivas deixem de ser executadas, otimizando o trabalho nas secretarias; dentre outros.



Reunião com o então presidente Nelson Missias, jan. 2020

- Iniciada ainda em fevereiro, as negociações e votações das Datas-Bases 2018/2019 na Assembleia Legislativa contaram com participação permanente do SERJUSMIG, em reuniões com o então presidente do TJMG, Desembargador Nelson Missias, além de manifestações na ALMG. Após muita luta e empenho do Sindicato, as Datas-Bases foram definidas, com a aprovação em 2º e definitivo turno do PL 1.450/20. O índice da data-base de 2018 foi negociado em 2,76%, já o de 2019 ficou em 4,94%, melhor conquista dos últimos sete anos.



SERJUSMIG na aprovação do PL das datas-bases 2018/2019

- Para melhor atuar junto à categoria, o SERJUSMIG realizou diversas pesquisas ao longo do ano, sobre a

realidade e necessidades dos Comissários da Infância e da Juventude; Virtualização de Processos físicos; Condições de trabalho em **home office** e plantão extraordinário; situação de contaminação pela Covid-19 nas unidades judiciárias; entre outras.

- O SERJUSMIG passou a fazer parte do Grupo de Trabalho do TJMG "Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania"-CEJUSC.

- Diante da ameaça ao Serviço Público e direitos dos Servidores em todo o país, em especial o "Plano Mais Brasil", composto pelas PECs Emergencial-186/2019, PEC 187/2019, e PEC 188/2019, o SERJUSMIG realizou uma Assembleia Geral Extraordinária (AGE) para deliberar a participação dos Servidores do estado à Greve Geral Nacional. Com ampla participação, foi definida por unanimidade a adesão ao movimento, marcado para o dia 18 de março. Apesar da pandemia prejudicar possíveis manifestações, a categoria aderiu à greve na maior parte das unidades judiciárias.

- Após meses de luta do SERJUSMIG, o TJMG acatou o parecer da Advocacia Geral do Estado de Minas Gerais (AGE-MG) sobre a Lei Complementar-LC nº 173/2020, conhecida como Lei do Congelamento. A vitória garantiu, entre outros pontos, que quinquênios e férias-prêmio adquiridos a partir de 28 de maio de 2020 até 31 de dezembro de 2021 terão esse tempo considerados. No caso do quinquênio, o pagamento ocorrerá a partir de 01 de janeiro de 2022, inclusive com o retroativo.

- Foram, ainda, temas permanentes de reuniões com a Direção do TJMG: Promoção Vertical-PV 2019; Edital da PV 2020; Regulamentação da unificação dos quadros do Poder Judiciário de Minas Gerais; Data-base 2020; dentre outros.

- Na última semana do ano, o TJMG anunciou a retomada da PV 2019 e divulgou o apontamento de vagas; No dia 16 de dezembro, o Órgão Especial aprovou minutas de resoluções que regulamentam a unificação dos quadros de pessoal.

FILIE-SE AO SERJUSMIG!

*A sua participação é fundamental.
O Sindicato somos todos nós!*

30 anos de lutas



SERJUSMIG: 30 anos de trabalho e união



No dia 8 de março de 2020, o Sindicato dos Servidores da Justiça de Minas Gerais-SERJUSMIG completou 30 anos. Desde o ano de 1990, o Sindicato trabalha incansavelmente para assegurar e conquistar direitos aos Servidores e em defesa do Serviço Público de qualidade à população.



A atuação do Sindicato ocorre nas esferas política, administrativa e jurídica. Negociações junto ao Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG, legislativo mineiro e Congresso Nacional são parte do trabalho diário, além de lutas unificadas com outras entidades de trabalhadores e sociedade civil em todo o país.

Com sede na capital do estado, o corpo funcional e os diretores do SERJUSMIG atuam de forma intensa a fim de atender com êxito todas as

demandas dos Servidores do interior, com visitas frequentes e assessoria especializada às Comarcas.



Visitas às Comarcas são frequentes para os atuais diretores

Principais conquistas: Plano de Carreiras, Data-Base, 25 dias úteis de férias, vale-lanche para toda a categoria, auxílios saúde e transporte, reconhecimento e quitação da URV, adicional de periculosidade para atividades externas, gratificação pela atividade de gerência das secretarias e contadorias, unificação dos quadros de Servidores do Poder Judiciário Mineiro, edição de Lei estadual tipificando o crime de assédio moral e a criação de mecanismos de combate à essa prática, além da incansável luta em defesa do concurso público.

Viva os 30 anos do SERJUSMIG! Viva os Servidores da Justiça que fizeram e fazem essa trajetória de lutas e vitórias!



Cala a Boca Já Morreu: Uma campanha que mudou a história da luta e liberdade dos Servidores da Justiça em MG

NAS: Cuidado com a saúde e mudanças na Previdência em 2020

O Núcleo de Aposentados do SERJUSMIG-NAS iniciou o ano de 2020 a todo vapor, com dois encontros presenciais na sede do Sindicato, em Belo Horizonte. Os temas “Vivendo de Propósito” e “Maturidade hoje: um desafio”, ajudou o público a lidar com os desafios desta etapa da vida.



Encontros presenciais só foram realizados até fevereiro, devido à pandemia do coronavírus

Após março, como todos, o NAS foi afetado pelo isolamento social imposto pela pandemia do coronavírus, realizando transmissões ao vivo. Exercícios físicos para serem feitos em casa nesses tempos de isolamento social, com o prof. Ismael Bonfim; e técnicas de massagem e respiração foram apresentados ao público ao longo do ano, com Inês Guedes. Após quase sete meses em isolamento, no início de

novembro o retorno do Encontro de Aposentados ainda foi online. Papá, diretora presidente da Af-feng, apresentou a importância da mobilização do grupo contra a Reforma da Previdência e como ela afeta os aposentados e pensionistas.

Papá destacou pontos que atingem os aposentados. Um exemplo seria a cobrança de alíquotas que variam entre 11% para trabalhadores que recebem até R\$ 1.500, e 16%, para quem recebe acima de R\$ 6.101,06.



O NAS é composto por aposentados do TJMG que reúnem-se periodicamente. Venha fazer parte! Ligue (31)3025.3523 e informe-se.

SERJUSMIG OFERECE PLANO COM UNIMED BH

Desde setembro, o SERJUSMIG oferece aos associados convênio com uma das melhores operadoras de plano de saúde do país, a UNIMED BH.

Empresa de grande porte, a Unimed BH possui uma ampla rede de cuidados para você e sua família, além de todos os processos informatizados e diversos outros benefícios.

São mais de 350 hospitais, clínicas e laboratórios, com atendimento de cerca de 5.600 médicos de diversas especialidades. Você ainda pode participar dos muitos serviços de Promoção à Saúde, para idosos, gestante e outros grupos.

O novo Plano de Saúde da Unimed BH em parceria com o SERJUSMIG está pronto para ser utilizado! Venha cuidar da sua saúde conosco!

Faça a sua solicitação de adesão ao plano ou tire suas dúvidas:

Yana (31)99888-5165 / Rosilene (31)97177-0624

E-mail: planodesaude@serjusmig.org.br

FALA, SERJUSMIG!

PODCAST

As principais notícias do Sindicato em áudio, direto no seu celular, por nossas listas de transmissão, ou procurando por SERJUSMIG no aplicativo Soundcloud.

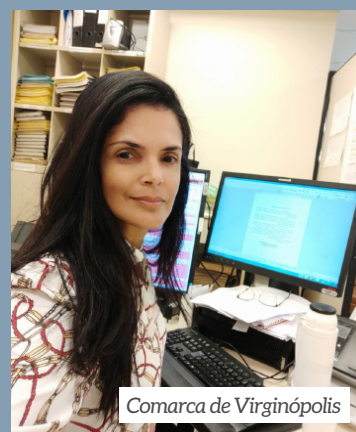
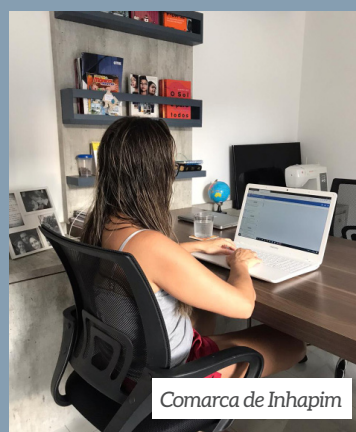
A Justiça não parou!

Em meio à pandemia do coronavírus, com grande mudança em rotinas de praticamente todos os setores do país, os Servidores seguiram seu trabalho e garantiram acesso à Justiça para a população de Minas Gerais em 2020.

Em março, o Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG iniciou nova modalidade de trabalho: **home office** e Plantão Extraordinário. As ferramentas tecnológicas disponíveis possibilitaram o cumprimento das atividades em casa, contribuindo com as regras de isolamento e sem prejudicar a prestação jurisdicional.

De acordo com relatório de produtividade disponibilizado no Portal do TJMG, desde o dia 16 de março, início das mudanças na rotina de trabalho devido à pandemia, até dia 11 dezembro, foram proferidas quase 2,5 milhões de decisões e sentenças, quase 1,5 milhão de novos feitos distribuídos, mais de 4,5 milhões de despachos e mais de 1,7 milhão de baixas.

Os Servidores são peças fundamentais na consecução desta missão. As 297 Comarcas da Justiça de Minas Gerais, essencial para a população, não pararam um dia sequer!



Garantia de saúde e qualidade de vida dos Servidores e usuários são prioridade ao SERJUSMIG durante ano de pandemia

Apesar de ter decretado **home office** aos seus funcionários e diretores na sede e regionais, o SERJUSMIG não parou durante a pandemia ao longo de 2020. Com atendimento via e-mail, redes sociais e telefones, o Sindicato seguiu orientando Servidores e Servidoras, cobrando qualidade de trabalho e garantia aos cuidados com a saúde ao Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG.



Reuniões com a Assessoria da Presidência ...

O Sindicato inaugurou o “SERJUSMIG Ao Vivo”, com **lives** periódicas para tratar dos mais variados assuntos de interesse da categoria.

Ciente da gravidade da pandemia do Coronavírus e os riscos à vida e saúde dos Servidores e usuários da Justiça de Minas Gerais, o SERJUSMIG requereu ao TJMG, logo no início de março, a suspensão do expediente com manutenção apenas de plantão mínimo. Tal pedido foi atendido, decretando Plantão Extraordinário e **home office** em todo o estado a partir do dia 19 do mesmo mês.



SERJUSMIG manteve visita aos postos de trabalho em casos de extrema necessidade

Desde então, o Sindicato acompanhou as condições de trabalho nos Plantões e em casa, pleiteando por meio de ofícios, reuniões, e requerimentos ao TJMG: disponibilização de equipamentos de proteção individual (EPIs); melhorias na qualidade das plataformas e ferramentas virtuais da Justiça; instalação de proteção de acrílico nos balcões de atendimento; realiza-

ção de testes para Covid-19 à todos chamados a trabalhar presencialmente; e diversas outras medidas de segurança.



Todo o tempo, foi prioridade do SERJUSMIG a preservação dos trabalhadores do grupo de risco e que possuem filhos em idade escolar ou inferior. Em diálogo permanente com os Servidores de todas as Comarcas do estado, o Sindicato não se eximiu da responsabilidade de cobrar as irregularidades observadas nas unidades judiciárias e no Plantão Extraordinário durante o isolamento, com comunicados à Corregedoria-Geral e até mesmo Mandado de Segurança.



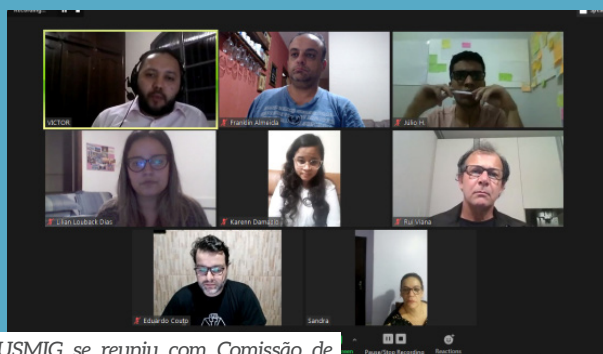
... até mesmo a presidência do TJMG para solucionar os problemas gerados durante a pandemia

O SERJUSMIG também enviou ofício ao TJMG solicitando que os períodos de suspensão do expediente e plantão extraordinário fossem desconsiderados para fins de avaliação de desempenho. Desta forma, não poderia haver prejuízos para a carreira dos servidores (PV, promoção horizontal, progressão) ou em relação à aquisição da estabilidade no serviço público para os Servidores em estágio probatório, permanecendo inalterados os períodos avaliativos (data-base) de cada Servidor.

Não sabemos como será o ano de 2021, ou quando a vacina contra a Covid-19 será amplamente disponibilizada. Enquanto isso, o SERJUSMIG seguirá em defesa da saúde do Servidor e toda a sociedade, construindo a melhor forma de continuar a prestação do importante serviço à população, mas garantindo também a melhor condição de saúde a todos.

Bandeira permanente do SERJUSMIG, nomeações e manutenção do Concurso foram importantes vitórias em 2020

A realização de concursos públicos e a nomeação de candidatos já aprovados são reivindicações permanentes do SERJUSMIG. A recente retomada das convocações do concurso do Edital 01/2017 é fruto de uma luta intensa do Sindicato, juntamente com a Comissão de Aprovados e parlamentares parceiros.



SERJUSMIG se reuniu com Comissão de Aprovados diversas vezes ao longo do ano

No fim do ano passado, quando da aprovação na Assembleia Legislativa de Minas Gerais-ALMG do Projeto que unificava os quadros das duas instâncias, dando origem à Lei nº 23.478/2019, a deputada Beatriz Cerqueira (PT), em parceria com o Sindicato, conseguiu aprovar uma emenda que assegura a posse dos aprovados. Em abril, o Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG convocou 187 aprovados desse concurso público.

Já este ano, em julho, nos Projetos de Lei 1739/2020, do deputado Wendel Mesquita (Solidariedade), e 2022/2020, da deputada Beatriz Cerqueira (PT), pautados conjuntamente, foi conquistada com o empenho desses parlamentares e a luta do SERJUSMIG, a suspensão do prazo de validade do concurso regido pelo Edital 01/2017.

Em agosto, amparado por essa lei, o presidente do TJMG, Desembargador Gilson Soares Lemes, suspendeu o prazo de validade do concurso público

regido pelo Edital 01/2017, cuja validade inicial seria até 03 de março de 2021.

A suspensão vale para todo o período de 20 de março de 2020 até o fim do estado de calamidade pública em razão da pandemia de Covid-19, conforme previsto na Lei estadual 23.683/2020. Novas convocações ocorreram no dia 06 de outubro, quando foram preenchidas 58 vagas, distribuídas em 41 Comarcas no estado.

Ainda no final deste ano, o Sindicato encaminhou ao presidente do Tribunal de Justiça de Minas Gerais -TJMG uma solicitação para que esse mesmo concurso público seja prorrogado por mais dois anos.



Direção do TJMG recebeu o SERJUSMIG e Aprovados para negociação

“Ninguém imaginava que o Concurso teria tantas dificuldades, não esperávamos que teríamos que lutar tanto para conseguir as nomeações. Após a aproximação com o Sindicato tivemos mais informações, orientação de como correr atrás do que precisávamos. As pessoas que entraram no Concurso já vivenciaram como é lutar, valorizam o trabalho sindical e coletivo”, relata Melissa Caldeira Araújo, integrante da Comissão de Aprovados.

Previdência MG: as ações do Sindicato para resistir à retirada de direitos

Desde o início dos debates sobre a Reforma da Previdência de Minas Gerais (PEC 55 e PLC 46), o SERJUSMIG esteve ao lado de outras entidades e parlamentares na defesa dos direitos dos Servidores. Infelizmente, a Reforma foi aprovada na Assembleia Legislativa de Minas Gerais-ALMG no dia 04 de setembro, pouco mais de dois meses após ser apresentada.

Houve perdas para os Servidores, como o aumento da idade de aposentadoria de homens (de 60 para 65 anos) e mulheres (de 55 para 60. 62 para as que ingressarem após a aprovação da Reforma) e alíquotas de contribuição previdenciária entre 11% e 16%.

Por outro lado, o esforço de sindicatos e parlamentares garantiu a redução de alguns danos, como a idade mínima para aposentadoria das mulheres de 65 anos para 62 e 60; impedir a cisão do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais-Ipsemg; e reduzir as alíquotas em relação à proposta inicial, com a faixa de 13% a 19%.



O SERJUSMIG esteve em todas as etapas de votação e negociação da Previdência na ALMG

No final de junho, diretores do SERJUSMIG ajuizaram ações populares para barrar a Reforma da Previdência estadual. Entre julho e setembro, o Sindicato realizou protestos na porta da ALMG e pautou a mídia comercial com matérias e reportagens sobre o tema.

Em agosto, foram feitas projeções mapeadas em diversos locais da capital, em parceria com o Sindicato dos Servidores do Ministério Público de Minas Gerais-SINDSEMPMG. Além disso, todas as comarcas de Minas Gerais foram convocadas a elaborar materiais de divulgação e denúncia. Em setembro, o Sindicato impetrou Mandados de Segurança pela não aplicação das alíquotas em casos específicos, em defesa



principalmente dos efeitos na vida financeira dos aposentados e pensionistas.

O SERJUSMIG solicitou ainda à presidência do Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG que as novas alíquotas estabelecidas na Lei Complementar Estadual 156/2020 não sejam aplicadas a

remunerações salariais atrasadas, direito conquistado.



Perceria com entidades, em especial o SINDSEMP, foi fundamental para a luta

Materiais de apoio

Para esclarecer o conteúdo da Reforma, o Sindicato conta com a consultoria do advogado Diego Leonel, especialista em Direito Previdenciário. Semanalmente, ele explica em vídeos temáticos as alterações e como elas impactam a vida dos trabalhadores.



Parlamentares comprometidos com os direitos dos trabalhadores

Nessa mesma consultoria, disponibilizamos cartilhas sobre a PEC nº55 e o PLC nº46. Em julho, em parceria com o economista Thiago Rodarte, do Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (DIEESE), lançamos uma calculadora sobre as novas alíquotas de contribuição previdenciária. Em breve o SERJUSMIG lançará a Calculadora da Aposentadoria, onde será possível identificar quando você vai se aposentar.

Acesse estes e outros materiais no nosso site: www.serjusrmig.org.br, na aba "PREVIDÊNCIA".

Barrar a Reforma Administrativa é desafio para o próximo ano

Desde setembro, nova ameaça paira sobre os Servidores e o serviço público de todo o país: Reforma Administrativa.

No Congresso Nacional, a Reforma está na PEC 32/20, e projetos de lei que atingem diversos pontos do Serviço público. Se aprovada, a Reforma Administrativa pode significar o enfraquecimento ou fim da estabilidade para a maioria dos Servidores Públicos, substituição crescente dos concursos públicos por indicações políticas, fragmentação das categorias e retirada de direitos adquiridos, entre outras perdas.

As mudanças pretendidas pelo governo também estão contidas na PEC do Pacto Federativo (188/19), que desvincula os recursos da União da obrigatoriedade para a saúde, educação e assistência social; PEC dos Fundos (187), que extingue os fundos públicos; e PEC Emergencial (186), que permitiria a redução de 25% dos salários com diminuição da jornada. Especialistas indicam que, além das perdas de direitos para os Servidores, há nítidos danos à população, como a redução da capacidade de atendimento do Estado e o fortalecimento da corrupção.

O SERJUSMIG compõe iniciativas de luta contra a proposta do governo Bolsonaro: a Frente Parlamentar Mista do Serviço Público, a Frente Parlamentar Mista em Defesa do Serviço Público, o Movimento a Serviço do

Brasil e a Frente Mineira em Defesa do Serviço Público, dentre outras frentes, coletivos e fóruns.

Desde a publicação da PEC 32 até os dias atuais, o Sindicato coloca em prática estratégias de luta como publicação de manifestos, petições online, reuniões com parlamentares, debates, plenárias nacionais e estaduais com participação de até 400 funcionários públicos e representações de organização de trabalhadores de 19 diferentes estados, e outras iniciativas.

Ao longo dos meses, diretores do SERJUSMIG estiveram em carreatas, panfletagens, e manifestações em dias nacionais de luta unificada, além de incentivar a mobilização virtual dos Servidores da Justiça contra a Reforma. No site da entidade, foram publicadas dezenas de matérias, vídeos e cartilhas que esclarecem os males das propostas para os Servidores e sociedade, somado a realização de transmissão ao vivo sobre o tema.

Em Minas Gerais também tramita projeto de Reforma Administrativa e Sindical. Dividida em dois projetos, PEC 57/20 e PLC 48/20, as propostas promovem a extinção de quinquênios, ADE, trintenários, férias-prêmio, e a licença sindical remunerada. As propostas estão paralisadas na ALMG, mas podem voltar a tramitar a qualquer momento.



Carreata em setembro une trabalhadores de diversas categorias contra a Reforma Administrativa do governo Bolsonaro

CORREIOS