

SERJUSMIG

Notícias

Informativo do Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado de Minas Gerais

COMPROMISSO E LUTA!

Boas-vindas à nova gestão do SERJUSMIG

Nesta edição, o SERJUSMIG Notícias acompanha uma nova etapa na história do Sindicato. Após a finalização das eleições, no dia 11 de março, a nova Diretoria e novo Conselho Fiscal iniciam sua gestão. Nos próximos três anos, os Servidores e Servidoras do Poder Judiciário de Minas Gerais poderão contar com os colegas que agora se tornam sindicalistas para engrossar as fileiras da luta por direitos e pelo Serviço Público. Com as palavras de ordem “Unir, Lutar e Vencer”, o SERJUSMIG realiza Assembleias, formações, encontros, visitas, reuniões e muitos atos e manifestações permanentemente. A nova gestão convida a cada um de vocês para se juntarem nesta caminhada. Que o próximo período seja próspero, e que não falem vitórias à categoria e à população mineira.



Foto: Pablo e Chileno

Vamos precisar de todo mundo!

É uma enorme responsabilidade dirigir um Sindicato que organiza cerca de 11 mil associados e representa milhares de trabalhadores e trabalhadoras, presentes em 297 comarcas de todo o estado de Minas Gerais. Ainda mais quando nos recordamos que esta organização é referência nacional nas lutas dos Servidores do Judiciário.

O SERJUSMIG tem sido construído há décadas por inúmeras pessoas, a maioria anônimas, que entregam à causa coletiva sua inteligência, seu tempo, suas energias e seus recursos. Com isso, conquistam melhores condições de vida e de trabalho não apenas para os associados, mas até mesmo para quem não participa da luta sindical e também é portador ou portadora de direitos.

Nós, que nunca deixamos de ser Servidores, escolhemos colaborar, na tarefa da diretoria, com esse enorme esforço de muitos e muitas. A diretoria nada mais é do que isto: uma tarefa, que se exerce com o sentido de coletividade, e não um status que se preserva a qualquer custo. Outros virão depois de nós e é preciso entregar a eles um Sindicato ainda melhor do que recebemos.

Os desafios só se tornam mais complexos e difíceis. Hoje, além das lutas por mais direitos, como valorização dos salários e carreiras, entre outras demandas, enfrentamos uma grande ofensiva neoliberal contra o Serviço Público, materializada em medidas estruturais de desmonte do Estado, como as reformas administrativas federal (PEC 32) e estadual (PLC 48 e PEC 57) e a proposta de adesão ao Regime de Recuperação Fiscal (PL 1202).

Uma frente não exclui a outra. Para avançar em direitos, é imprescindível barrar os retrocessos que inviabilizarão melhorias no Serviço Público por um longo período. Um exemplo: caso o Regime de Recuperação Fiscal seja aprovado, o Estado de Minas Gerais será impedido de negociar reajustes salariais por nove

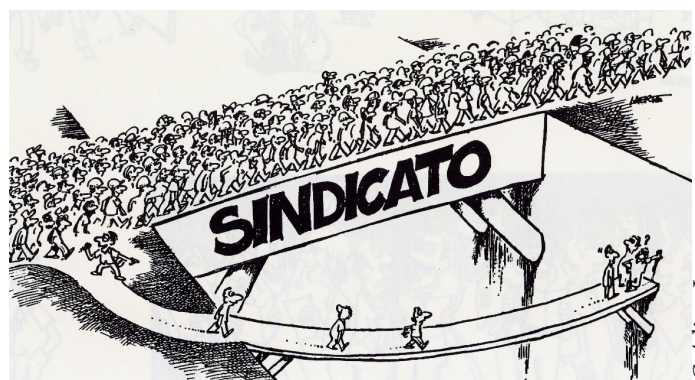
anos! Perdem os Servidores, com a redução do seu poder de compra, e perde a população, que depende do Serviço Público de qualidade, com profissionais bem remunerados e motivados.

Participação é fundamental

A filiação e a contribuição sindical voluntária são apenas o começo. É importante participar das iniciativas de luta que a diretoria convoca, como atos públicos, pressão sobre autoridades, discussão e atividades nas comarcas, entre outras ações.

A eleição de delegados e delegadas também é um momento imprescindível na construção do Sindicato. Até o dia 11 de maio, é preciso escolher os novos representantes das comarcas, que vão coordenar a luta sindical na ponta, no lugar onde os Servidores trabalham, colaboram uns com os outros, identificam os problemas e, a cada dia, a cada ação coletiva, tomam consciência, pela prática, de que, acima de tudo, o que nos une e identifica é o fato de sermos todos classe trabalhadora.

Você é o sujeito central dessa história e é preciso que o Sindicato seja um instrumento nas suas mãos. Venha participar! Se as conquistas são coletivas, a luta também precisa ser.



Crédito: Laerte

EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Eduardo Couto; **1º Vice-Presidente:** Rui Viana; **2º Vice-Presidente:** Ronaldo Ribeiro Júnior; **3º Vice-Presidente:** Felipe Galego; **Diretor Secretário:** Adilson Silveira; **Sub-Diretora Secretária:** Tatiana Borges; **Diretor Financeiro:** Willer Luciano Ferreira; **Sub-Diretor Financeiro:** Alípio de Faria Braga; **Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Simone Salgado; **Sub-Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Carla Almeida; **Diretor de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Théo Léllis; **Sub-Diretora de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Yara Vilaça; **Diretora Social:** Ana Maria Bertelli; **Sub-Diretora Social:** Sheila Augusta Ferreira.

CONSELHO FISCAL

EFETIVOS: 1º) Ênio de Senna Gomes Júnior; 2º) Seabra Júnior Ferreira Santos; 3º) Wellington Quintiliano; 4º) Juscelino Rademaker de Oliveira; 5º) José de Queiros Toledo; 6º) Antônio Carlos Lopes; 7º) Jorcelina Ferreira. **SUPLENTE:** 1º) Juliano Ribeiro; 2º) Eduardo Furbeta; 3º) Dahyane de Oliveira; 4º) Nelma Borges; 5º) Adriana Nazareth Horta; 6º) Antônio Ancelmo de Souza; 7º) Eduardo Ramiro Fernandes.

EQUIPE DE COMUNICAÇÃO

Editora Responsável: Maíra de Mello Gomes; **Textos:** Maíra Gomes e Wallace Oliveira; **Diagramação:** Carolina Garcia; **Fotos:** Wallace Oliveira e colaboradores.

Nova gestão do SERJUSMIG é eleita para o período de 2022 a 2025

RENOVAÇÃO Diretoria elege como prioridades ampliação de direitos e resistência a ataques contra Serviço Público

Com mais de 97% dos votos recebidos, a chapa Compromisso e Luta foi eleita para compor a diretoria do SERJUSMIG pelos próximos três anos. Na mesma noite, nesta sexta-feira (11), também foi escolhida a nova formação do Conselho Fiscal. A apuração dos votos e a posse dos novos membros ocorreu na sede do Sindicato, em Belo Horizonte.

“O SERJUSMIG já estava aqui, antes de nós, e vai continuar, depois de nós

“Ninguém faz nada sozinho. As decisões têm que ser compartilhadas, ouvindo a diretoria, ouvindo todos os membros, todas as diretoras e diretores, ouvindo a categoria, chamando as AGEs, dialogando e, se preciso for, utilizando

os instrumentos de luta necessários”, defende o novo presidente, Eduardo Couto.

A nova diretoria elegeu como prioridades dar seguimento às lutas pela ampliação dos direitos dos Servidores e a resistência aos ataques neoliberais contra o Serviço Público, materializados, neste momento, em medidas como a proposta de adesão ao Regime de Recuperação Fiscal (PL 1202/2019), a Reforma Administrativa federal (PEC 32) e a Reforma Administrativa estadual (PEC 57 e PL 48/2020).

“Fizemos a última gestão com muita luta, apesar desses ataques, vindos de todos os lados, e tivemos importantes conquistas, como a nomeação de mais de 800 colegas, que vão estar conosco na construção do SERJUSMIG. O SERJUSMIG já estava aqui, antes de nós, e vai continuar, depois de nós, pois o SERJUSMIG é muito maior do que qualquer um de nós isoladamente”, conclui o presidente.



Foto: Pablo e Chileno

8 de Março: Dia Internacional de Luta das Mulheres

A batalha das mulheres para estar no espaço público, cargos políticos, e de chefia se dá todos os dias.

De acordo com pesquisa do CNJ/2019, 56,6% dos Servidores do Poder Judiciário são mulheres. Mas, na magistratura são somente 38,8%. Desembargadoras, corregedoras, vice-presidentes e presidentes permanecem de 25% a 30%. Como juízes, os homens são maioria, com 61,2%.

No 08 de Março, importante é reforçar que somente com união, ação e luta será possível quebrar o patriarcado arraigado na sociedade para chegar cada vez mais perto da igualdade entre os gêneros.

O SERJUSMIG parabeniza todas as mulheres, que enfrentam diariamente o machismo, fazem a Justiça mais forte, mais capaz e garantem a luta por direitos de pé!

PL das Datas-bases é aprovado em 1º Turno no Plenário da ALMG

O Projeto de Lei 3.382/21, das datas-bases de 2020 e 2021, foi aprovado em 1º Turno no Plenário da Assembleia Legislativa de Minas Gerais-ALMG na quarta-feira, 23.

Agora, o PL retorna para a Comissão de Fiscalização Financeira e Orçamentária (CFFO), para que a comissão de mérito aprecie o parecer de 2º turno. Após passar pela CFFO, o projeto retorna ao Plenário para votação em 2º Turno. Após nova aprovação, segue para a Comissão de Redação e, em sequência, é enviado para sanção do governador.

Os índices de recomposição salarial são 2,40% retroativo a maio de 2020, e 6,76% retroativo a maio de 2021, totalizando 9,32%. O Projeto de Lei das Datas-bases passou pelas comissões de Fiscalização Financeira e Orçamentária, Administração Pública (CAP), e Constituição e Justiça (CCJ) durante o mês de março.

“A categoria está sofrendo com a inflação alta, que reflete no poder de compra dos trabalhadores. Está assustador ir ao mercado, pagar mensalidades escolares ou abastecer o carro”, afirma o presidente do SERJUSMIG, Eduardo Couto. O empenho do Sindicato pela rápida aprovação do PL 3382 foi intensificado nas últimas semanas.

Segue sendo imprescindível a pressão individualizada sobre cada deputado, na localidade onde ele tem mais votos, cobrando a aprovação da reposição salarial e a rejeição do RRF, para que sejam preservadas as datas-bases futuras.

Regime de urgência do RRF retirado

A votação em Plenário estava inviabilizada pelo do pedido de urgência do governador Zema (Novo) ao projeto de adesão ao Regime de Recuperação Fiscal (RRF), o PL 1202/2019.

Pressionado pelos trabalhadores, ele teve que retirar o pedido para que pudesse tramitar outro projeto, que prevê reposição da inflação do último ano aos Servidores do Poder executivo.

Tribunal divulga recursos da PV 2020; resultado inicial já pode ser publicado

A Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (EJEF) publicou no Diário do Judiciário Eletrônico (DJe) de terça-feira, 22, o resultado dos recursos interpostos por servidores que participaram do processo classificatório de Promoção Vertical 2020.

De sete candidatos que interpuseram recurso, quatro tiveram pedido deferido, dois não deferidos e um não conhecido. Com a publicação dos resultados dos recursos, não há mais impedimento para que o TJMG divulgue o apontamento de vagas e publique a classificação inicial, prevista para este mês de março, conforme cronograma disponibilizado pelo Tribunal.

Compromisso com a carreira

O SERJUSMIG reitera seu compromisso com a defesa da carreira e com o atendimento às demandas dos Servidores, em especial, no tocante aos processos de promoção vertical.

No dia 4 de março, por meio do Ofício Conjunto 07/2022, o SERJUSMIG, SINDOJUS e SINJUS solicitam à direção do Tribunal informações sobre a verba disponibilizada para a PV 2020 e a quantidade de vagas por cargo.

Além disso, os representantes dos trabalhadores também reivindicaram a criação de uma mesa específica, a fim de se discutir, de maneira participativa, as questões da PV atual e dos próximos editais.

Essas mesmas reivindicações já haviam sido apresentadas na última reunião da mesa de negociações, no dia 24 de fevereiro.

**ACESSE AQUI
A PUBLICAÇÃO
DA EJEF**



**CRONOGRAMA
DA PV 2020**



32 Anos de União e Luta

Há exatos 32 anos, no dia 8 de março de 1990, a Associação dos Servidores Remunerados da Justiça de Minas Gerais decidiu se transformar em SERJUSMIG, à época, chamado Sindicato dos Servidores Remunerados da Justiça de Primeira Instância do Estado de Minas Gerais.

A mudança foi possível graças às liberdades de associação sindical, consagradas na Constituição Cidadã e conquistadas nos anos de luta por democracia que precederam a Constituinte de 1988. Em particular, no caso da Justiça de Minas Gerais, uma longa história remonta, pelo menos, a 1975, quando a associação foi criada.

Em mais de três décadas, o SERJUSMIG tem se tornado, a cada pequena ação, referência nacional nas lutas dos Servidores do Poder Judiciário, com destaque para a conquista e constante aprimoramento do Plano de Carreiras, concursos públicos e remoções, combate ao assédio moral, melhores salários e outras bandeiras.

Nada disso seria possível sem o esforço de milhares de pessoas, a maioria anônimas, que com seu empenho e doação construíram e constroem esse instrumento de auto-organização das trabalhadoras e trabalhadores do TJMG.

É como diz o famoso poema do dramaturgo alemão Bertolt Brecht, o Elogio do Trabalho Clandestino: "Pela glória, quem não faria grandes coisas? Mas quem as faz pelo anonimato? E a glória busca em vão os autores do grande feito. Sai da sombra, por um momento, rostos anônimos,

escondidos, e aceitai o nosso agradecimento".

Graças a você, associado/a, os novos Servidores e Servidoras que tomam posse no TJMG têm a quem recorrer para lutar por direitos e barrar os retrocessos que ameaçam o Serviço Público: o SERJUSMIG.

Vamos precisar de todo mundo

Mais do que nunca, é necessária união e mobilização para barrar a destruição do Serviço Público, materializada nas reformas administrativas federal (PEC 32) e estadual (PEC 57 e PL 48/2020), no projeto de adesão do Estado de Minas Gerais ao Regime de Recuperação Fiscal (PL 1202/2019) e em outras medidas de desmonte do Estado e fortalecimento dos interesses privados e do patrimonialismo.

O mineiro Beto Guedes, em sua mais famosa canção, Sal da Terra, sintetiza de maneira exemplar esse saber do povo: "Falo desse chão da nossa casa. Vem, que está na hora de arrumar". O Sindicato somos todos nós.

Para participar do Sindicato, o primeiro passo é a filiação, que pode ser feita entrando em contato com o setor responsável, pelo telefone (31) 99950-4843 ou pelo e-mail filiacao@serjusmig.org.br (Franklin Almeida).

Sindicato fortalecido é categoria valorizada!

Chegou o Serjusmig Benefícios. A economia que você queria!

Milhares de produtos com descontos incríveis, em diversas categorias, para você economizar e garantir o que precisa



É só baixar o APP e aproveitar!



Hora de eleger o/a Delegado/a Sindical da sua Comarca!

Com o início de uma nova gestão no SERJUSMIG, após posse no dia 11 de março, é a vez da eleição dos Delegados e Vice Delegados Sindicais que vão acompanhar a nova diretoria nestes próximos três anos, conforme previsto no Estatuto do SERJUSMIG.

A eleição se dará de forma independente, em cada Comarca. Todo Servidor sindicalizado pode se candidatar aos cargos, inclusive seus atuais ocupantes. O Sindicato sugere que seja agendada uma data, da qual sejam cientificados todos os filiados, a fim de que os interessados em disputar os cargos possam se inscrever. A partir do término dessa data, então, que seja designado o dia para realização da eleição.

Para que um candidato seja eleito, é preciso que ele obtenha 50% + 1 dos votos dos Servidores sindicalizados da comarca. As eleições para o cargo de Delegado e Vice Delegado devem ser realizadas em até 60 dias após a posse na nova Diretoria e Conselho Fiscal. Portanto, a data encerra-se no dia 11 de maio. Uma vez eleitos, devem enviar ao Sindicato um comunicado oficial contendo os nomes dos representantes.

Papel do Delegado

O Delegado Sindical é a ponte entre o SERJUSMIG e os Servidores de cada Comarca. Em uma categoria com quase 11 mil trabalhadores filiados, é o Delegado quem vai passar à entidade as necessidades e anseios dos Servidores, assim como relatar para a Comarca as atividades da diretoria, principais pautas políticas de atuação e fomentar a participação da base.

Além disso, é por intermédio do delegado que sua comarca pode solicitar verbas para confraternizações e organizar os servidores para receber informes, discutir e propor ações ao sindicato, de forma coletiva e democrática.

O exercício pleno e eficaz da atividade sindical exige dos trabalhadores envolvimento e disposição para a luta. Por isso, envolva-se, Servidor. Sua participação nas lutas do Sindicato é imprescindível!

Para dúvidas e esclarecimentos,
entre em contato com Elexsandra:
Telefone: (31) 99765-5022
E-mail: asses.sjm@serjusrmig.org.br.

FORTALEÇA O SINDICATO FILIE-SE



unir, lutar e vencer!



Entre em contato com a sua regional ou com nosso colaborador Franklin Almeida, pelo telefone (31) 99950-4843 ou pelo e-mail filiacao@serjusrmig.org.br