

SERJUSMIG

Notícias

Informativo do Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado de Minas Gerais



2022, O ANO DO SERJUSMIG GIGANTE

A gestão Compromisso e Luta iniciou os trabalhos com um ano pra lá de vitorioso. Em apenas sete meses, o SERJUSMIG visitou 284 comarcas e deve chegar a todas até março do próximo ano. A jornada garantiu a conquista de mais de 800 novas filiações, com muitos postos de trabalho já com toda a categoria associada ao Sindicato.

Foram milhares de quilômetros rodados, centenas de rodas de conversa e diálogo franco entre os servidores, um Encontro de Delegados e Delegadas com cerca de 350 participantes, e a realização de mesas de negociação todos os meses.

As conquistas foram muitas, entre reposição das perdas inflacionárias dos auxílios saúde, transporte e alimentação; mais de 1,4 mil novas nomeações; reajuste nas verbas indenizatórias; aprovação das datas-bases 2020 e 2021, e dezenas de solicitações do SERJUSMIG atendidas ao longo de 2022.

A receita para tamanho sucesso está na dedicação e compromisso da atual gestão, fortalecida por um corpo de funcionários especializado e igualmente empenhado. Mas, ainda assim, é necessário o bom plano de trabalho, com objetivos claros e metodologia. O Projeto 100% SERJUSMIG tem sido a energia que impulsiona as ações do Sindicato, orientado pela pauta de reivindicações construída com os servidores de todo o estado.

Proporcionando contato próximo com os trabalhadores, conhecimento sobre a realidade dos postos de trabalho, formação e debate sobre pautas políticas, o projeto está fortalecendo

ainda mais a luta por direitos no Tribunal de Justiça de Minas Gerais. Buscando participação ativa da categoria na vida sindical, a força será a cada ano maior.

Consagrando o sucesso, o PL da Data-Base 2022 foi aprovado na reta final do ano no Plenário da Assembleia Legislativa de Minas Gerais-ALMG. Agora, a categoria aguarda a sanção do governador Romeu Zema para que se torne Lei. Uma vez sancionado o projeto, o sindicato solicitará ao TJMG a implementação do novo vencimento e o pagamento dos valores retroativos.

Com isso, a diretoria do SERJUSMIG comemora e agradece a cada um e cada uma que esteve ao lado do Serviço Público e servidores em 2022. Que o período de festas seja de união e celebração junto às famílias, renovando as energias para um 2023 com ainda mais lutas e conquistas.

Boas Festas e um próspero 2023!

SERJUSMIG

Unir Lutar e Vencer



EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Eduardo Couto; **1º Vice-Presidente:** Rui Viana; **2º Vice-Presidente:** Ronaldo Ribeiro Júnior; **3º Vice-Presidente:** Felipe Galego; **Diretor Secretário:** Adilson Silveira; **Sub-Diretora Secretária:** Tatiana Borges; **Diretor Financeiro:** Willer Luciano Ferreira; **Sub-Diretor Financeiro:** Alípio de Faria Braga; **Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Simone Salgado; **Sub-Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Carla Almeida; **Diretor de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Théó Léllis; **Sub-Diretora de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Yara Vilaça; **Diretora Social:** Ana Maria Bertelli; **Sub-Diretora Social:** Sheila Augusta Ferreira.

CONSELHO FISCAL

EFETIVOS: 1º Ênio de Senna Gomes Júnior; 2º Seabra Júnior Ferreira Santos; 3º Wellington Quintiliano; 4º Juscelino Rademaker de Oliveira; 5º José de Queiros Toledo; 6º Antônio Carlos Lopes; 7º Jorcelina Ferreira. **SUPLENTE:** 1º Juliano Ribeiro; 2º Eduardo Furbeta; 3º Dahyane de Oliveira; 4º Nelma Borges; 5º Adriana Nazareth Horta; 6º Antônio Ancelmo de Souza; 7º Eduardo Ramiro Fernandes.

EQUIPE DE COMUNICAÇÃO

Textos: Carla Abreu, Maíra de Mello Gomes e Wallace Oliveira; **Diagramação:** Carolina Garcia; **Fotos:** Carla Abreu, Carolina Garcia, Wallace Oliveira e colaboradores.

Delegados/as reafirmam compromisso e luta em XXIII Encontro

Durante três dias, 350 servidores e servidoras de todo o estado de Minas Gerais se reuniram em Jaboticatubas para o XXIII Encontro de Delegados e Delegadas do SERJUSMIG, entre os dias 24 e 27 de novembro.

“Fico muito feliz ao ver que temos aqui antigos colegas que já vieram em outros Encontros, mas também muita gente nova, que mostra que nosso sindicato está crescendo”, comemora Eduardo Couto, Presidente do SERJUSMIG.

A abertura do evento, no dia 24, contou com a presença ilustre de um dos fundadores do SERJUSMIG e seu primeiro presidente, Ailton de Pinho Tavares, homenageado pela atual diretoria.

Já a sexta-feira (25) inicia com momento de formação e troca sobre o cenário político no



Em seguida, o Encontro contou com a presença do Superintendente Jurídico Institucional e ex-presidente do TJMG, desembargador Gilson Lemes.

Já na manhã de sábado (26), foi apresentado o relatório de prestação de contas da entidade, referentes a dois períodos: entre 01/09/2021 e 31/12/2021; e, ainda, de 01/01/2022 a 31/08/2022. As contas aprovadas em Assembleia-Geral Extraordinária, em ambos os períodos, foram superavitárias.

Realizados todos os anos durante o Encontro, os Resumos de Lutas Jurídicas e de Lutas Sindicais proporcionam oportunidade para conhecer mais sobre a atuação do SERJUSMIG em várias frentes, além das ações de luta em defesa dos direitos.

Almir Garcia Junior, servidor aposentado da comarca de Santa Luzia esteve no Encontro e conta as muitas lutas e dificuldades encontradas ao longo dos anos. “Venho enaltecer o trabalho do Sindicato, pelo profissionalismo, dedicação e seriedade na condução dos trabalhos e dúvidas dos servidores”, parabeniza Almir.

Ele reforça a missão dos Delegados e Delegadas presentes em fazer o trabalho de base e dialogar com os colegas: “Levem esse recado sobre o nosso Sindicato, e participem cada vez mais das ações e atividades”.



Brasil pós-eleições, seguida de debate sobre a PEC 32, Reforma Administrativa Federal; e o Regime de Recuperação Fiscal, principais ataques ao Serviço Público.

A deputada estadual Beatriz Cerqueira afirma que é necessário manter a pressão contra essas reformas. “Precisamos disputar as nossas pautas na Assembleia e na sociedade. Ter derrotado o governo federal que atacava o serviço público foi fundamental, mas, se nós não disputarmos nossa agenda de fortalecimento do serviço público, o neoliberalismo fará essa disputa. Essas pautas não estão superadas”, adverte.

Durante a tarde, a professora Marcella Pagani, especialista em direito do trabalho, sustentou que o servidor em teletrabalho deve ter garantido o direito à desconexão, limitação de jornada e demais garantias constitucionais.

Salários

O que conquistamos

- ▶ Pagamento das datas-bases de 2020 e 2021, em abril, com índice de 9,32%.
- ▶ Pagamento dos valores retroativos em duas parcelas.
- ▶ Projeto de Lei 4.037, da data-base 2022, foi aprovado pela ALMG e segue para sanção.

Seguimos na luta

- ▶ Pela implementação da Data-base 2022, pagamento dos valores retroativos, e garantia dos 33% aos cargos em comissão.

Auxílios

O que conquistamos

- ▶ Reposição das perdas inflacionárias dos auxílios - saúde, transporte e alimentação, reajustados em 2022 pela inflação.

Seguimos na luta

- ▶ Pela valorização dos auxílios, via emenda apresentada no PL da data-base 2022.

Concurso Público

O que conquistamos

- ▶ Concurso regido pelo Edital 01/2017: mais de 1,4 mil nomeações!
- ▶ Concurso em andamento: Analista Judiciário, especialidades Psicólogo e Assistente Social, e Oficial Judiciário, especialidade Oficial de Justiça.

Seguimos na luta

- ▶ Por novo concurso: Oficial Judiciário, especialidades Oficial Judiciário e Comissário. Compromisso do TJMG de publicar edital no primeiro semestre de 2023.

Verbas Indenizatórias

O que conquistamos

- ▶ Reajuste de 30% a partir de 1º de janeiro de 2022 (Portaria 5457/2021).

Seguimos na luta

- ▶ Por reajustes anuais.

RESUMO DE

Teletrabalho

O que conquistamos

- ▶ Regulamentado pela Resolução 793/2021 e Portaria 5.481/2022.
- ▶ Representação Sindical na Comissão de Gestão do Teletrabalho.

Seguimos na luta

- ▶ Em defesa das modalidades integral e híbrida e do exercício fora do estado.
- ▶ Pelo auxílio-transporte parcial e auxílio-tecnológico.
- ▶ Revogação do abono de ponto pelo gestor.

Combate ao assédio moral

O que conquistamos

- ▶ Representação sindical na Comissão Paritária.
- ▶ Núcleo de Saúde do SERJUSMIG, com atendimento jurídico, psicológico e disponibilização de convênios.

Seguimos na luta

- ▶ Pelo fim de toda forma de assédio e discriminação.

LUTAS 2022

Carreira

O que conquistamos

▶ PV 2020:
Maior número de servidores contemplados em razão do aporte financeiro de R\$ 5 milhões a pedido do SERJUSMIG. Reposicionamento efetivado e pagamento do retroativo em parcela única.

▶ PV 2021:
previsão de homologação em março/2023.

▶ PV 2022:
Edital publicado e início de inscrições previsto para março/2023.

Seguimos na luta

▶ SERJUSMIG mantém a luta pelo fim do limite de vagas na PV.

Remoção

O que conquistamos

▶ Substituição da lógica do indeferimento em massa por deferimentos em massa.

▶ Edital 03/2022 foi publicado em dezembro

Seguimos na luta

▶ Por periodicidade mínima de publicação de edital de remoção prevista em ato normativo.

▶ Possibilidade de duas ou mais opções para comarca de destino.

Congelamento de Direitos

O que conquistamos

▶ Em decisão do TCE-MG, retomada da contagem de tempo para quinquênios, férias-prêmio e trintenário, no período de maio/2020 a dezembro/2021, congelados pela LC 173/2020.

Seguimos na luta

▶ Aprovação do PLP 04/2022, restaurando a contagem de tempo a todos os servidores do Brasil.

Férias-prêmio e férias suspensas

O que conquistamos

▶ Possibilidade de suspensão/indenização de até 25 dias úteis de férias regulamentares.

▶ Pagamento da indenização mais de uma vez por ano.

▶ Indenização de férias-prêmio no ato da aposentadoria, pela via administrativa.

Seguimos na luta

▶ Pela aprovação do PLC 53/2021 (dep. Beatriz Cerqueira).

▶ Ampliação de datas para pagamento de indenização de férias suspensas.

Indenização de plantões

O que conquistamos

▶ Ampliação de datas para pagamento da indenização do saldo oriundo de plantões HC

Seguimos na luta

▶ Estender a indenização também ao saldo oriundo dos plantões de recesso de final de ano.

SERJUSMIG participa ativamente da FENAJUD, responsável por organizar lutas nacionais

O SERJUSMIG representa os servidores da Justiça mineira, porém, é essencial que exista a união nacional dos trabalhadores. Para promover a organização geral das lutas, o SERJUSMIG é um dos sindicatos filiados à Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário nos Estados. A Fenajud é constituída por 24 entidades nas cinco regiões do país.

O objetivo da Fenajud é unir os trabalhadores do Judiciário na luta em defesa dos seus interesses e reivindicações urgentes e gerais. Além disso, a Fenajud traz a associação entre os sindicatos estaduais para fortalecer lutas nacionais.

Durante 2022, o SERJUSMIG esteve presente



Crédito: FENAJUD

em lutas e eventos da Fenajud, como o Encontro de Comunicadores, encontros regionais, além do Conselho de Representantes e convocações de lutas como a pressão sob os senadores para a discussão do PLP 04. A entidade é essencial para organizar a luta e possibilitar esse tipo de diálogo direto que foi responsável pela retirada da pauta da PEC 32 em 2021.

A presença dos Sindicatos em encontros e convocações de luta é parte insubstituível da representação da categoria. Com a união da Fenajud, os trabalhadores ganham ainda mais espaço e força na luta por direitos em todo o país.

Com “Caravana da Saúde”, SERJUSMIG informa servidores sobre prevenção e tratamentos

O projeto “Caravana da Saúde” teve seu início em 2022 com o objetivo de assegurar aos associados e associadas do SERJUSMIG uma vida saudável e o seu bem estar físico, mental e social, prevenindo, assim, o aparecimento de doenças que possam impactar em sua qualidade de vida.

O principal evento da “Caravana da Saúde” neste ano foi a “Caminhada Ecológica”, que teve sua edição piloto e

deve ser replicada em outras cidades de Minas. O evento presencial contou com aula de dança, caminhada com acompanhamento profissional, yoga e outras atividades.

Além da “Caminhada”, o projeto promoveu seis palestras com médicos de diferentes áreas da saúde. Desde temas como saúde mental até câncer em homens e mulheres, as exposições foram apresentadas nas redes do Sindicato por meio de transmissões ao vivo.

Essa iniciativa, de grande importância para o SERJUSMIG, tem como responsável técnica a diretora social Ana Maria Bertelli. Para ela, o projeto é fundamental para “criar uma cultura nos nossos associados e associadas de ter uma visão do exercício físico como uma possibilidade de prevenção de doenças”.



Sindicato conta com energia solar para economizar

Com foco na sustentabilidade e economia, o SERJUSMIG inaugurou no segundo semestre do ano de 2022 uma usina fotovoltaica na sede. A energia gerada é aproveitada para uso no próprio prédio e, em caso de excedente, pode ser utilizada pelo sistema de energia da Cemig ou em outros imóveis de propriedade do Sindicato. Daqui pra frente, acredita-se que o Sindicato - apesar da estrutura de um prédio de quatro andares, deverá pagar somente a taxa mínima à Cemig.



2022 no Núcleo de Aposentados do SERJUSMIG

No ano de 2022, o Núcleo de Aposentados do SERJUSMIG comemorou sete anos da sua criação. Comprometido com a mobilização e bem estar do aposentado, foram realizadas diversas atividades. O Núcleo promoveu viagens, encontros presenciais e virtuais, além de uma palestra em regime híbrido (bem como evento presencial, com apresentação transmitida ao vivo).

Para marcar a volta dos eventos presenciais, o NAS promoveu um passeio ao município de Araxá. Na ocasião, os membros aproveitaram diversas atividades no Grande Hotel de Araxá, como a “Páscoa Iluminada”, com encenação da Paixão de Cristo e “Baile Real”.



uma palestra sobre noções de Educação Financeira, com o economista Ronan Braga. Com uma metodologia simples, o profissional ajudou os aposentados a pensar a organização de sua renda e investimentos.

A “Caminhada Ecológica”, no parque da Pampulha, foi uma oportunidade segura para sair de casa depois da pandemia.

O ano foi fechado com um encontro com mais de 80 participantes, na sede do Sindicato. A festa teve um bate-papo sobre sonhos e realizações, e foi finalizada com um divertido bingo com entrega de brindes.

O NAS se reafirma como o laço dos servidores aposentados com o Sindicato e luta. “Criamos uma possibilidade de socialização, construção de novos hábitos e amizades”, conta Ana Maria Bertelli, Diretora Social do SERJUSMIG e responsável pela condução do NAS.

Durante a semana da Melhor Idade, a visita foi ao hotel Tauá Resort em Caeté, aproveitando atividades em grupo e revendo os colegas. Em um evento na sede do SERJUSMIG, com uma palestra da master coach de carreira, Adma Braga, os aposentados discutiram sobre independência e longevidade depois de deixar o trabalho no TJMG.

As atividades do NAS têm como objetivo envolver os servidores aposentados no dia a dia do Sindicato, além de trazer conteúdos especialmente dedicados aos membros do Núcleo.

Dentro dessa temática, foi realizada



100% Força e União

- ▶ Filiados 100% representados;
- ▶ 100% de participação na vida sindical;
- ▶ Visita a 100% dos postos de trabalho;
- ▶ Comarcas 100% filiadas.

Esse é o Projeto 100% SERJUSMIG, idealizado pela atual diretoria do Sindicato. O Projeto marcou o primeiro ano de gestão, com atuação comprometida, dedicação da diretoria, conselho fiscal e funcionários, inovação em ferramentas e centenas de quilômetros rodados.

Em apenas sete meses, o SERJUSMIG visitou 284 comarcas, e deve chegar à todas até março do próximo ano. A jornada garantiu a conquista de mais de 800 novas filiações, com muitos postos de trabalho já com 100% da categoria associada ao Sindicato.

Com mais de 11.500 filiações, o SERJUSMIG apresenta grande força atualmente, sendo o segundo maior Sindicato da base da Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário nos

Estados-FENAJUD.

“Politicamente a grandeza do Sindicato é notória. Em uma mesa de negociações, em mobilizações e diálogos com parlamentares, o SERJUSMIG é reconhecido como realmente representativo, fortalecendo nossa luta”, comemora Eduardo Couto, Presidente do Sindicato.

Em setembro, foi realizada uma importante Assembleia Geral com a participação de servidores e servidoras de todo o estado, com definição e aprovação da pauta de reivindicações para o próximo biênio. A par-

ticipação da categoria na vida sindical tem sido estimulada pela diretoria enfaticamente, tendo sido tema principal do XXIII Encontro de Delegados e Delegadas.

O presidente do SERJUSMIG reforça que o Sindicato não é a diretoria, e sim toda a categoria unida e consciente da sua função de fazer a luta. “As visitas aproximam o Servidor, que vai entender a realidade e se colocar para atender aos chamados quando necessários. A ida da diretoria impulsiona o servidor a fazer o inverso e vir quando convocado”, explica Eduardo.

Visto o sucesso deste ano, em 2023 o Projeto 100% SERJUSMIG continua. Com agenda de Encontro Regionais, novidades na comunicação e seguimento do trabalho comprometido, o Sindicato estará mais forte do que nunca, e conta com você, servidor e servidora, para irmos cada vez mais longe.

SERJUSMIG
Unir, Lutar e Vencer



Bonfim

100%
SER
JUS
MIG



Alvinópolis



Sete Lagoas



Itanhadu