

SERJUSMIG

Notícias

Informativo do Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado de Minas Gerais



RETROSPECTIVA

2022 - 2024



O trem da gestão Compromisso e Luta partiu em março de 2022, e após três anos e milhares de quilômetros percorridos, há muito o que comemorar.

A ousadia da diretoria alcançou cada uma das 298 comarcas, que contaram com análises políticas qualificadas; palestras online e presenciais com profissionais altamente capacitados; e materiais de formação e divulgação claros e em distintos formatos.

O fortalecimento da regionalização foi grande feito, com a aproximação coroada durante a realização de cada um dos sete encontros regionais.

Presenciamos momentos inéditos na luta dos trabalhadores da Justiça, como a aprovação de uma data-base no mesmo ano ou a realização de um encontro estadual de aposentados e aposentadas.

Durante a gestão de Zema como governador de Minas Gerais, os desafios para o serviço público se intensificaram, exigindo unidade e luta dos servidores. O SERJUSMIG atendeu ao chamado da classe e realizou mobilizações ímpares na categoria, com centenas de colegas

de todo o estado engrossando as fileiras contra o Regime de Recuperação Fiscal.

A força organizada se estende aos embates nacionais, com o fortalecimento da Federação Nacional (Fenajud) e articulação entre entidades de trabalhadores e parlamentares na luta contra a PEC 32. A união entre servidores ativos e aposentados foi mais um encontro construído para a luta por direitos, desta vez buscando o apensamento da PEC 6, conhecida como PEC Social.

Compromisso e Luta foi o nome escolhido pela então chapa que concorreu à direção do SERJUSMIG em 2022. O resultado da gestão, três anos depois da posse, reflete exatamente o que o grupo se propôs na luta por direitos. Com reconhecimento e gratidão, a diretoria 2022-2025 saúda cada um dos servidores e servidoras que aceitaram os desafios da luta e organização coletivas, e se uniram à locomotiva que corta o estado mineiro. Com garra por justiça, direitos e qualidade de vida, seguimos!

O sindicato somos todos nós!



EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Eduardo Couto; **1º Vice-Presidente:** Rui Viana; **2º Vice-Presidente:** Ronaldo Ribeiro Júnior; **3º Vice-Presidente:** Felipe Galego; **Diretor Secretário:** Adilson Silveira; **Sub-Diretora Secretária:** Tatiana Borges; **Diretor Financeiro:** Willer Luciano Ferreira; **Sub-Diretor Financeiro:** Alípio de Faria Braga; **Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Simone Salgado; **Sub-Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Carla Almeida; **Diretor de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Théó Léllis; **Sub-Diretora de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Yara Vilaça; **Diretora Social:** Ana Maria Bertelli; **Sub-Diretora Social:** Sheila Augusta Ferreira.

CONSELHO FISCAL

EFETIVOS: 1º) Ênio de Senna Gomes Júnior; 2º) Seabra Júnior Ferreira Santos; 3º) Wellington Quintiliano; 4º) Juscelino Rademaker de Oliveira; 5º) José de Queiros Toledo; 6º) Antônio Carlos Lopes; 7º) Jorcelina Ferreira. **SUPLENTE:** 1º) Juliano Ribeiro; 2º) Eduardo Furbeta; 3º) Dahyane de Oliveira; 4º) Nelma Borges; 5º) Adriana Nazareth Horta; 6º) Antônio Ancelmo de Souza; 7º) Eduardo Ramiro Fernandes.

EQUIPE DE COMUNICAÇÃO

Textos: Carla Abreu, Maíra Gomes e Wallace Oliveira; **Diagramação:** Carolina Garcia; **Fotos:** Carla Abreu, Carolina Garcia, Maíra Gomes, Wallace Oliveira e colaboradores.

ANIVERSÁRIO DO SERJUSMIG: A Justiça mineira conta com a defesa do trabalhador há 35 anos

Um dia chuvoso na capital do Brasil, um importante divisor de águas em sua história: a promulgação da Constituição de 1988, em 5 de outubro. Elaborada depois de mais de duas décadas de luta contra a ditadura militar, a Carta, assinada às 15h50, abre caminho para o regime democrático no país.

Entre os trabalhadores do Poder Judiciário em Minas Gerais, havia duas situações distintas: o grupo dos servidores remunerados tinha algumas garantias, ainda que poucas; o outro grupo que dava andamento ao serviço público da Justiça, trabalhava em situações precárias e sequer tinha direito ao registro de ponto. Eram os servidores não-remunerados.

Com intenso trabalho entre os colegas servidores de ambos os grupos, nasce, no dia 8 de março de 1990, o SERJUSMIG, então Sindicato dos Servidores da Justiça de Primeira Instância do Estado de Minas Gerais. O que antes fora associação de servidores remunerados, agora representava todos os trabalhadores da Justiça mineira, com uma longa história de direitos e conquistas para a categoria.

Com a estatização dos serviços judiciais e a Constituição Federal, reconhecendo os direitos básicos do servidor público – tais como salário mínimo, jornada de trabalho de 44 horas semanais, horas-extras remuneradas, licenças-maternidade e paternidade e outros, a entidade cresce e se fortalece comemoração na história de luta da classe trabalhadora no Brasil.

Nos anos subsequentes, deu-se a regulamentação e implementação dessas e outras garantias. O alcance do Plano de Carreiras dos trabalhadores do Tribunal de Justiça forneceu segurança e equidade aos servidores; a Lei da Data-base, valorização salarial e justiça econômica.

Daí por diante, somam-se muitas conquistas: 25 dias úteis de férias, vale-lanche para toda a categoria, auxílios saúde, transporte e alimentação, reconhecimento e quitação da

URV, adicional de periculosidade para atividades externas, gratificação pela atividade de gerência das secretarias e contadorias, unificação dos quadros de servidores do Judiciário mineiro, edição de lei complementar estadual que dispõe sobre a prevenção e punição do assédio moral na administração pública estadual e a criação de mecanismos de combate a essa prática; regulamentação das oito horas para os cargos em comissão, além da incansável luta em defesa do concurso público.

Respeito e Reconhecimento

Em poucos anos de existência, o SERJUSMIG se tornou um dos maiores e mais respeitados sindicatos do estado, com reconhecimento nacional. Sua filiação à Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário nos Estados (FENAJUD) e a posterior associação à ASJB e ao MOSAP encorpam ainda mais a organização.

Somando aproximadamente 12 mil filiados, com delegados sindicais em quase 100% das 298 comarcas do estado, ficam evidentes a consistência, a seriedade e o compromisso do SERJUSMIG na defesa dos servidores e na prestação do serviço jurisdicional.

Que venham as comemorações dos 35 anos de lutas e conquistas!



Associados em campanha na ALMG / 1990

Luta

O SERVIÇO PÚBLICO seria destruído, mas lutar tem valido a pena



A experiência do SERJUSMIG mostra como é importante a luta política. Quando a gestão Compromisso e Luta assumiu a condução do sindicato, em março de 2022, um imenso míssil estava apontado para a estabilidade dos servidores, num ataque explícito a direitos conquistados nos últimos 90 anos.

O então ministro da Economia, Paulo Guedes, prometia a banqueiros e grandes empresários a aprovação célere da Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 32/2020, apelidada de Reforma Administrativa pelo governo e de PEC da Corrupção pelos trabalhadores. “Em 2021, a Reforma tinha passado por duas comissões de mérito na Câmara dos Deputados e estava pronta para Plenário”, lembra o presidente Eduardo Couto.

A atuação do movimento sindical foi decisiva: pressões sobre parlamentares em seus gabinetes e nas redes, manifestações nas comarcas e em Brasília, articulação com deputados e senadores. O governo anterior concluiu seu mandato sem conseguir aprovar o desmonte. O atual governo, por sua vez, logo ao assumir, solicitou à Presidência da Câmara a retirada de pauta da PEC 32.

Perdeu no voto, ganhou no tapetão

Esforço semelhante foi empreendido para barrar a adesão de Minas Gerais ao Regime de Recuperação Fiscal (RRF), prioridade de Zema em seu segundo mandato. Por meses, centenas de diretores, funcionários e filiados passaram pelas dependências da Assembleia Legislativa de Minas Gerais, a fim de protestar contra o RRF, em uma mobilização inédita da categoria para lutas unitárias. “Além de precarizar o nosso trabalho, o RRF não vai resolver o problema da dívida do estado com a União”, declarou, na época, a sindicalizada Ive Brussel.

“Deputado estadual, preste muita atenção. Se hoje vota sim, amanhã votamos não”, cantavam os trabalhadores, no hit que empolgou a resistência. Ao fim e ao cabo, o governo não conseguiu aprovar a adesão na Assembleia e acabou recorrendo ao Supremo, onde obteve, mediante uma decisão monocrática do ministro Nunes Marques, a imposição inconstitucional do Regime e um teto de gastos que pode durar nove anos.

PROPAG SEM ACHATAMENTO

A pressão dos servidores, todavia, instalou uma indefinição no cenário político estadual que instou o governo federal, a presidência do Senado e a Assembleia Legislativa a buscarem uma saída mediada. Surgia, assim, o Programa de Pleno Pagamento de Dívidas dos Estados (Propag), uma alternativa ao RRF sem as medidas draconianas que o Regime impôs, como congelamentos e privatizações.

A proposta foi aprovada em dezembro de 2024 e, no apagar das luzes, a direita liberal tentou emplacar um achatamento dos limites de despesa com pessoal previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal. Porém, a atuação das entidades do serviço público junto ao Senado garantiu a retirada do ponto nocivo, mantendo o texto original.

ORGANIZANDO A LUTA CONJUNTA

Para dar rumo, coesão e consistência a essas mobilizações, foi fundamental o trabalho da FENAJUD, federação da qual o SERJUSMIG é parte, da Frente Parlamentar Mista do Serviço Público, no âmbito federal, e da Frente Mineira em Defesa do Serviço Público, no âmbito estadual.

Outras duas iniciativas imprescindíveis são a Frente Parlamentar Mista em Defesa da Previdência Social e o Movimento Nacional dos Servidores Públicos Aposentados e Pensionistas (Mosap). Ambas têm articulado a defesa dos aposentados, como na luta pela aprovação da PEC 06, que prevê o fim da cobrança de contribuição após a aposentadoria.

CONQUISTAS:

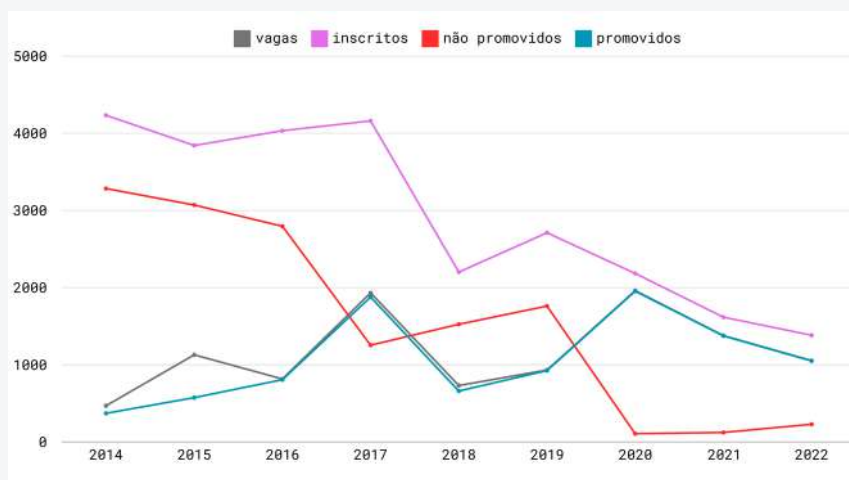
A luta permanente do SERJUSMIG pelos direitos dos Servidores

Na gestão Compromisso e Luta, o SERJUSMIG intensificou suas ações em defesa dos direitos e melhores condições de trabalho para os servidores do Judiciário mineiro. A atuação constante e estratégica do sindicato resultou em conquistas significativas em diversas áreas, desde promoções e concursos até melhores condições de trabalho e direitos específicos para grupos como lactantes, PCDs e servidores com doenças graves.

Com diálogo, mobilização e enfrentamento, a luta sindical tem garantido não apenas o cumprimento de direitos históricos, mas também abrido caminhos para novas vitórias. Nesta edição, destacamos os principais avanços conquistados, frutos da união, persistência e comprometimento dos trabalhadores.

Promoção Vertical

Além da luta permanente do sindicato pelo fim do limite de vagas, desde 2012, o SERJUSMIG tem cobrado insistentemente do TJMG maior investimento na PV, conquistando, assim, um percentual expressivo de servidores promovidos.



Concursos Públicos

Para garantir melhores condições de trabalho, é essencial que os servidores não sejam sobrecarregados em suas funções. Em razão

disso, o SERJUSMIG lutou pela prorrogação do concurso regido pelo Edital nº 01/2017, que contou com mais 1.400 nomeações. Foram também frutos da luta sindical a realização e homologação do concurso nº 01/2022, que correu o risco de anulação.

- Nomeações do concurso de 2017;
- Sucesso na solução sobre o impasse de cotas por argumento do SERJUSMIG;
- Conquista da homologação do Edital de 2022.

Teletrabalho

Alcance do auxílio-transporte para quem trabalha alguns dias presencialmente; publicação de lei regulamentando a modalidade.

Após a pandemia, o SERJUSMIG conquistou junto ao Tribunal a regulamentação do teletrabalho, com representação sindical garantida na Comissão de Gestão do Teletrabalho. Além disso, o sindicato lutou pela conquista do auxílio-transporte proporcional a esses servidores que estão em formato híbrido, regulamentado pela Portaria Nº 6.485/PR/2024.

Processo de remoção

Mudança significativa conquistada nesta gestão foi a alteração da lógica de indeferimento em massa dos pedidos de remoção para o deferimento como regra geral.



Pagamento de juros e correções como precedente.

O SERJUSMIG luta judicialmente pelo pagamento dos valores atrasados atualizados com juros e correção monetária. Os valores das datas-bases de 2014 a 2017 foram definidos por um acordo entre os sindicatos e o TJMG, criando o precedente necessário para que o sindicato pleiteasse que todos os pagamentos em atraso sejam feitos por via administrativa e atualizados.

Condições especiais de trabalho para lactantes

Como resultado da luta sindical, a Portaria Conjunta nº 1.573/2024 possibilita que as trabalhadoras lactantes tenham autorização para o exercício das atividades em regime de teletrabalho integral durante os primeiros 24 meses de vida do bebê, período em que a amamentação é fundamental para o completo desenvolvimento da criança.

PcDs e pessoas com doenças graves

A resolução 1000/PR/2022 permite três condições especiais de trabalho: a redução da jornada sem prejuízo da remuneração, a preferência no regime do teletrabalho sem aumento da produtividade e a opção de designação provisória em outras comarcas.

Férias-prêmio na aposentadoria e na ativa

Além da conquista do pagamento das férias-prêmio não utilizadas no ato da aposentadoria, o SERJUSMIG também alcançou o direito de os servidores na ativa solicitarem a indenização de até 60 dias por ano das férias-prêmio.

Jornada de 8 horas

Possibilidade aberta aos servidores de optar pelas 8 horas; pagamento integral de 8 horas para os que trabalhavam e não recebiam.

O SERJUSMIG lutou arduamente para que os servidores que trabalham em cargos comissionados recebessem pela jornada de 8 horas trabalhadas. Essa conquista foi aprovada na Lei 24.263/2022 e o pagamento retroativo desse direito foi finalizado em novembro de 2024. Agora, com a possibilidade de implementação das 8 horas de trabalho para os trabalhadores não comissionados que tenham interesse, o SERJUSMIG integrará o grupo de trabalho que discutirá os critérios objetivos para a concretização do direito.

Data-base e trava dos auxílios

Pela primeira vez desde a lei da data-base, em 2022 o direito foi aprovado ainda no ano de vigência. Além disso, a Lei 24.263/2022 fez a correção dos 33% aos servidores que cumprem jornada de oito horas diárias e retirou as travas dos auxílios saúde e transporte.

Ano	Índice concedido	IPCA	Perdas	Data da Lei
2011	6,51%	6,51%	0,00%	25/11/2011
2012	5,10%	5,10%	0,00%	01/08/2012
2013	6,42%	6,49%	-0,07%	13/06/2013
2014	6,00%	6,28%	-0,26%	26/06/2014
2015	6,28%	8,17%	-1,75%	02/05/2016
2016	3,50%	9,28%	-5,29%	23/06/2017
2017	3,20%	4,08%	-0,85%	29/11/2018
2018	2,76%	2,76%	0,00%	13/03/2020
2019	4,94%	4,94%	0,00%	13/03/2020
2020	2,40%	2,40%	0,00%	04/04/2022
2021	6,76%	6,76%	0,00%	04/04/2022
2022	12,13%	12,13%	0,00%	29/12/2022
2023	4,18%	4,18%	0,00%	17/05/2024
2024	3,69%	3,69%	0,00%	Ainda em tramitação
Total da inflação do período				122,58%
Total das datas-bases concedidas no período				101,10%
Perdas no período				-8,22%

PRINCIPAIS MARCOS DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

MARÇO

- Abertura das atividades após pandemia.
- **Conquista do pagamento dos direitos congelados** pela Lei Complementar 173/2020.

ABRIL

Solicitação de implementação do **auxílio-tecnológico aos servidores em teletrabalho**.

MAIO

Início das **visitas da diretoria às 298 comarcas** de MG, fortalecendo a regionalização.

MARÇO

Lançamento do programa "Fala Diretoria", aproximando ainda mais a direção sindical da categoria.

ABRIL

- **Inauguração de série de encontros regionais**. Desde então, sete eventos já foram realizados.
- Primeira reunião da Regional Juiz de Fora do Núcleo de Aposentados e Aposentadas.

MAIO

Primeiro Encontro Estadual de Aposentados e Aposentadas, reunindo servidores de toda Minas Gerais em evento histórico.

2022



JUNHO

Publicação do **Editais do concurso 01/2022** como conquista dos sindicatos

DEZEMBRO

- **Data-Base 2022** é aprovada e sancionada ainda no ano de referência pela primeira vez. Também inédito, valor alcança dois dígitos.
- **Garantia da remuneração pelas 8h** aos servidores em cargos de comissão e retirada das travas dos auxílios-saúde e transporte.

2023

SETEMBRO

PEC 32 volta a tramitar na Câmara. Luta de sindicatos e a Frente Parlamentar Mista em Defesa do Serviço Público barram a Proposta.

NOVEMBRO

SERJUSMIG realiza **maior mobilização da categoria em luta conjunta estadual, contra o Regime de Recuperação Fiscal**. Com a pressão popular, Zema é derrotado no Legislativo, sendo obrigado a recorrer ao Supremo. Luta agora é pela adesão de MG ao PROPAG.

DEZEMBRO

Garantia do **Auxílio-transporte também ao servidor em teletrabalho** parcial para os dias em que realizar a modalidade presencial.



MARÇO, MAIO E JUNHO

Campanha conjunta “Presidente descumpriu, Servidor reagiu” realiza atos em frente à sede do TJMG após descumprimento de acordos por parte da Administração.

JUNHO

SERJUSMIG, MOSAP e FENAJUD lutam pela aprovação da **PEC 6/24, a PEC Social**, que põe fim à taxaço previdenciária aos aposentados e pensionistas.



JULHO

O combate aos assédios e violações no trabalho é reconhecido pela diretoria, e se consolida com o **Núcleo de Saúde do Trabalhador**.

AGOSTO

Continuidade do Concurso 01/2022 com assinatura de acordo de distribuição de vagas elaborado pelo SERJUSMIG.



2024



OUTUBRO

- Mais de 400 delegados e delegadas se reúnem em **25º Encontro**. Ao fim, participantes aprovam resoluções que orientarão as próximas lutas.

- Reconhecimento pelo Tribunal do **direito ao pagamento do retroativo do auxílio-creche**.



NOVEMBRO

O SERJUSMIG inaugura a **Regional Patos de Minas** para melhor atender os servidores filiados.

DEZEMBRO

- **Aprovação do Orçamento do Judiciário para 2025** na ALMG sem cortes pretendidos por Zema. Tribunal garante margem necessária para atendimento às demandas dos trabalhadores.

- **TJMG protocola na Assembleia projeto da Data-Base 2024** e proposta que permite o estabelecimento das faixas do auxílio-saúde por ato interno.



COMPROMISSO E LUTA PELOS APOSENTADOS:

Três Anos de Realizações e Conquistas

Entre 2022 e 2024, o Núcleo de Aposentadas e Aposentados do SERJUSMIG (NAS) viveu um período de muitas realizações, consolidando-se como um espaço de acolhimento, lazer e, principalmente, de protagonismo para os aposentados.

Nesta retrospectiva, são celebradas as atividades, eventos e conquistas que marcaram esse período e reafirmaram o compromisso do NAS com seus integrantes.

Luta pelos Direitos: compromisso inabalável

O trabalho incansável do NAS na defesa dos direitos dos aposentados é o pilar principal do Núcleo. Entre as principais ações, estão a mobilização pela PEC 555, que busca acabar com a contribuição previdenciária para aposentados, e a busca constante por valorização e isonomia entre servidores e magistrados aposentados. Além disso, o Núcleo teve uma participação ativa na aprovação de leis que garantem isenção de contribuições para aposentados com doenças graves, reafirmando seu compromisso em ser uma voz ativa na defesa dos interesses de seus integrantes.

Juiz de Fora: um marco de expansão e integração

Um momento histórico para o NAS ocorreu em 2023, com a inauguração da regional em Juiz de Fora. O evento, que reuniu palestras, apresentações culturais e muita interação, foi uma demonstração clara do empenho do Núcleo em expandir

suas ações e aproximar ainda mais os aposentados da região. Essa iniciativa fortaleceu os vínculos entre os integrantes e ampliou o alcance das atividades, reafirmando o papel do NAS como espaço de acolhimento e protagonismo.



Reuniões e Palestras: aprendizado e qualidade de vida

O NAS também se destacou em oferecer oportunidades de aprendizado e reflexão, promovendo reuniões e palestras com temáticas relevantes para a qualidade de vida dos aposentados. Entre os assuntos abordados, destacaram-se a educação financeira, a saúde mental e a prevenção de doenças, temas que trouxeram informações valiosas e práticas para o dia a dia dos participantes.

Essas ações foram complementadas pelas celebrações de fim de ano, que uniram aprendizado e confraternização em um clima de alegria e união, encerrando as atividades de cada ano com chave de ouro.



10 anos de NAS uma trajetória de sucesso

Em 2025, o NAS celebra seu décimo ano de existência, um marco importante para refletir sobre a trajetória percorrida e as muitas conquistas alcançadas. A data simboliza a força e a relevância do Núcleo, reafirmando seu papel como espaço de acolhimento e representação.

Viagens e lazer: momentos inesquecíveis para os aposentados

O lazer e a convivência foram pilares fundamentais das ações do NAS. Em 2022, a viagem para Araxá proporcionou aos participantes uma experiência rica em história e descontração, reforçando os laços entre os aposentados. No ano seguinte, a “Semana da Melhor Idade”, realizada no Tauá Resort, trouxe dias de interação, alegria e bem-estar, destacando-se como uma das iniciativas mais marcantes do período.

Já em 2024, o encanto histórico da cidade de Tiradentes foi o cenário perfeito para mais uma viagem inesquecível, reafirmando o compromisso do NAS em promover momentos únicos e significativos para seus integrantes. Ainda foram realizadas viagens para destinos como Argentina, Maragogi e São Lourenço, em 2024, e Uruguaí e Gramado, em 2023, proporcionando novas experiências e memórias aos participantes.

Compromisso com o futuro

As atividades realizadas entre 2022 e 2024 demonstram o sucesso e a relevância do NAS, que segue firme em sua missão de valorizar aqueles que tanto contribuíram para a Justiça de Minas Gerais. Que os próximos anos sejam de ainda mais avanços e celebrações, reforçando o compromisso de construir um futuro de reconhecimento, união e bem-estar para todos os seus integrantes.

A união da categoria é o que fortalece a luta!

Um dos pilares da política do SERJUSMIG na gestão 2022-2025 foi a regionalização, um compromisso essencial para fortalecer a presença e representatividade do Sindicato em todo o estado. A verdadeira força do SERJUSMIG reside na união da categoria, e a integração entre os servidores é fundamental para potencializar a luta coletiva por direitos e conquistas. Esta entidade só é forte porque valoriza e mobiliza cada integrante da base, independentemente de sua localização, promovendo uma atuação conjunta que beneficia a todos.

O presidente do SERJUSMIG, Eduardo Couto, destaca a importância dessa integração. “Nos últimos anos, tivemos muitas conquistas, mas isso só foi possível graças à força da nossa luta. Sem a presença e participação dos sindicalizados de todo o estado, nada seria alcançado. Nenhum direito cai do céu, e precisamos continuar lutando unidos!”.

Durante esses três anos, diretores e funcionários percorreram as 298 comarcas de Minas Gerais em rodadas de visitas. Esse esforço de ir até onde o servidor está foi um momento único de aproximação entre a representação sindical e os sindicalizados, permitindo o esclarecimento de dúvidas, o levantamento de demandas e a conscientização da categoria sobre a importância da luta sindical.

Essas visitas foram essenciais para fortalecer a integração dos servidores e servidoras do interior ao SERJUSMIG, mas representaram apenas uma parte do trabalho realizado nesse período. Em 2023, os Encontros Regionais foram retomados, ampliando ainda mais os laços entre os integrantes da categoria e promovendo formação e informação indispensáveis aos sindicalizados.

Ao todo, sete encontros foram promovidos, desempenhando um papel central na estratégia de fortalecimento e integração da categoria. Realizados em diferentes regiões de Minas Gerais,



Abaeté



Barão de Cocais



Abre Campo



Barreiro / BH



Alpinópolis



Capinópolis



Almenara



Carangola



Bom Despacho



Encontro Re

esses eventos ofereceram um espaço de diálogo direto entre a diretoria do Sindicato e os sindicalizados, proporcionando debates sobre temas relevantes, esclarecimento de dúvidas e troca de experiências. Além disso, as programações dos encontros levaram informações atualizadas aos servidores, contribuindo para a conscientização sobre a luta sindical e reforçando os laços de união entre os trabalhadores, essenciais para enfrentar os desafios coletivos.

Para complementar os esforços de integração e melhorar o atendimento aos servidores e servidoras, o SERJUSMIG também inaugurou a Regional Patos de Minas. Essa nova unidade, que abrange 21 comarcas das regiões do Alto Paranaíba e Noroeste, reforça o compromisso do Sindicato em estar mais próximo da base e oferecer um atendimento de qualidade em todas as regiões.



Cruzília



Perdizes



Sete Lagoas



Rio Preto



Fórum BH



Pompéu



São Gotardo



Governador Valadares



Presidente Olegário



Tombos



João Pinheiro



Pedro Leopoldo



Três Pontas



São João
Nepomuceno



Regional Poços de Caldas



Serro



Visconde do Rio Branco



Encontro Regional G.V.



Encontro Regional MOC



Encontro Regional
Uberaba e Uberlândia



Inauguração da Regional
Patos de Minas



Encontro Regional Juiz de Fora



Encontro Regional Manhuaçu

NOSSO CORPO É NOSSA CASA: fortalecimento da qualidade de vida tem lugar no SERJUSMIG!

O cuidado e empenho da gestão Compromisso e Luta com a saúde dos trabalhadores da Justiça foi um dos pilares do trabalho durante os últimos anos. A luta por auxílios dignos, em especial o auxílio-saúde, junto ao Tribunal de Justiça de Minas Gerais ganhou os corredores das comarcas, os portais das entidades sindicais e as redes sociais, tendo sido pauta permanente nas mesas de negociação.

LAZER

Os convênios com o SESC Minas e a ASSEFAZ (Fundação Assistencial Servidores Ministério da Fazenda) possibilitam momentos de lazer, distração e união dos trabalhadores e suas famílias, reforçando ainda mais o compromisso da diretoria com a integralidade da saúde.

BEM-ESTAR

Ainda seguindo a linha da integralidade, acordos com empresas que permitem economia nas finanças dão mais tranquilidade aos servidores. O aplicativo **SERJUSMIG Benefícios** dá acesso a descontos e benefícios em mais de 24 mil estabelecimentos físicos e online em todo o Brasil, para itens de diversas modalidades como alimentação, moda e acessórios, eletroeletrônicos, postos de combustíveis e muito mais. Somando-se aos valores economizados por meio do cadastro ao **Evolua**, parceria que oferece acesso a contas de luz com KwH 10% mais baratos, as famílias dos trabalhadores da Justiça têm um pouco mais de comodidade em seu dia-a-dia.



VITALIDADE

Em busca de melhor qualidade de vida para o servidor, a diretoria iniciou ainda parcerias com diversas empresas que possam servir ao propósito, como o **TotalPass** e **Gympass** (este por meio do convênio junto à ASSEFAZ), que oferecem acesso a milhares de academias e estúdios em todo o país, bem como sessões de psicologia on-line e meditação.

PREVENÇÃO

Projeto de grande valia para a diretoria, o **Caravana da Saúde** abrange ações diretas e virtuais de informação e conscientização aos servidores e servidoras para ao cuidado permanente com a saúde. A realização de transmissões ao vivo mensais alcançou milhares de trabalhadores, com esclarecimento e dicas sobre diversos temas como diabetes, cânceres, obesidade, uso de medicamentos, saúde mental, e muitos outros.

Vitórias judiciais são fruto da organização sindical

Os três últimos anos, com a gestão Compromisso e Luta, o SERJUSMIG acumulou vitórias judiciais de grande abrangência entre a categoria. “Os êxitos destes anos demonstram que a organização sindical é indispensável na garantia de direitos e que nosso esforço rende bons frutos”, comemora o presidente do SERJUSMIG, Eduardo Couto.

Com o apoio de escritórios parceiros, em especial o Escritório Lucchesi Advogados Associados, o Departamento Jurídico do sindicato apresenta algumas das principais ações exitosas neste período.

O SERJUSMIG destaca que as ações referidas abaixo se encontram em cumprimento de sentença. Nessa fase, é necessário o envio de documentação para garantir o direito. **Saiba como proceder acessando o QRCode nesta página.**

Adicional de penosidade para Assistentes Sociais

Ação junto ao TJMG garantiu o pagamento do adicional de penosidade em 20% sobre os vencimentos dos Assistentes Sociais, em virtude das funções exercidas. A decisão abrange o período de julho de 2003 a outubro de 2011. É necessário informar que o SERJUSMIG ajuizou ações para os demais cargos que cumprem diligências externas, mas apesar dos muitos esforços, somente a ação acima citada foi julgada procedente.

Ação de cobrança dos substitutos

Foi conquistado o pagamento aos servidores que fizeram substituições no cargo de Oficial de Apoio Judicial, classe B, ou cargo vago, no período de 18 de junho de 2004 a 18 de junho de 2009. Frisa-se que não são contemplados nessa ação os servidores que fizeram substituição no cargo de técnico.



Contribuição previdenciária sobre hora-extra

Às horas-extras realizadas no período de 11 de março de 2014 a abril de 2019 foi descontada contribuição previdenciária indevida. O SERJUSMIG garantiu mais uma ação favorável aos trabalhadores, e o Estado de Minas Gerais e o IPSEMG foram condenados a restituir os respectivos valores descontados indevidamente.

Juros e Correção nos retroativos das Datas-Bases 2014 a 2017

Acordo homologado entre sindicatos representantes da categoria, a Administração do Tribunal de Justiça e a Procuradoria Geral do Estado garantiu o recebimento de juros de mora e correção monetária das Datas-Bases entre 2014 e 2017 aos servidores.

O acordo é conquista de ações judiciais de iniciativa do SERJUSMIG e do SINJUS-MG. Com a realização de quatro audiências de negociação, foi possível a solução administrativa junto ao Tribunal.

O acordo estabelece um precedente ímpar para Datas-Bases, como também outros passivos que devem ser recebidos com juros e correção monetária.

Construção de acordos junto ao TJMG para pagamento administrativo de juros e correção

São ações em andamento na Justiça os pedidos de pagamento de alguns passivos atrasados pelo Tribunal. São eles:

Correção monetária sobre o pagamento em atraso das Promoções Verticais 2006 e 2008; correção monetária dos 6 níveis; e correção monetária e juros de mora do Adicional de Desempenho-ADE.

Ainda que julgados procedentes, o SERJUSMIG está buscando junto ao TJMG a possibilidade de firmar um acordo para que o pagamento das ações seja feito administrativamente, via folha de pagamento dos servidores, nos mesmos moldes do acordo referente à ação de juros e correção monetária das datas-bases de 2014 a 2017.

Combate ao sofrimento no trabalho se consolida com o Núcleo de Saúde do Trabalhador

Para a direção do SERJUSMIG, saúde deve ser vista como integral, ressaltando a necessidade de cuidado com ambiente de trabalho. Para tal, o combate ao assédio moral e demais sofrimentos ganhou força e visibilidade com o Núcleo de Saúde do Trabalhador (NST).

“Essa diretoria entendeu que tão importante quanto as pautas políticas e financeiras, são também as pautas voltadas à saúde e dignidade do trabalhador”, identifica a assessora da diretoria e advogada Raquel Orlando.

Ela atua ao lado do psicólogo e consultor sindical Arthur Lobato e a psicóloga Ana Elisa Xavier na construção do NST, que marca a consolidação de 18 anos de trabalho do SERJUSMIG com a pauta, sob a coordenação do vice-presidente Rui Viana.

O sindicato tem ainda dois representantes na Comissão paritária de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do Tribunal da Justiça, o vice-presidente Felipe Galego e a diretora Sheila Augusta Ferreira.

O que faz

As ações do Núcleo podem ser diversas, desde o acolhimento à vítima de sofrimento no trabalho até elaboração de análises e pareceres para o Tribunal. No entanto, a sua atuação é muito bem definida: COMBATER, PREVENIR E ACOLHER.

A partir da necessidade de transformar o ambiente de trabalho adoecido em um ambiente saudável, o NST realiza intervenções junto a comarcas, regiões, grupos e indivíduos dentro do universo do Tribunal de Justiça mineiro.

Adoecimento e Acolhimento

São cinco os pontos que o NST identifica como perpetradores das violações: Assédio Moral; Assédio Sexual; Discriminação; Racismo; Justiça 4.0. As suas consequências na vida do

servidor podem ser muitas, mas o adoecimento infelizmente sempre está entre elas.

Aqueles que se encontram nessa situação, o Núcleo de Saúde do Trabalhador oferece canais de atendimento para o primeiro contato de acolhimento ao indivíduo, função da assessora Raquel Orlando.

A partir daí, ela conta com todo o acúmulo e estrutura oferecidos pelo SERJUSMIG e o NST para sugerir os encaminhamentos, que são discutidos entre todos os membros do Núcleo. As definições podem ser orientações sobre direitos do servidor e portarias, ações administrativas, jurídicas, e até mesmo psicológicas, com encaminhamento a conveniados.

Encaminhando para resolver

“Se a instituição TJMG não coíbe ou evita o assédio e outras violações, o combate deve ser a essa instituição. Não vai ser a fulana assediada que fala com o Tribunal, ou a psicóloga Ana Elisa que fez um relatório, vai ser o SERJUSMIG por meio de uma documentação do NST que está apontando que há um assédio que deve ser investigado e exige uma ação para resolver”, explica o especialista Arthur Lobato.

A partir da elaboração de ofícios, pareceres, laudos e relatórios, o grupo subsidia as intervenções junto ao Tribunal, o que tem sido o diferencial para melhorias nas condições de trabalho. Além disso, o SERJUSMIG integra a comissão paritária.

Para todos

É com tamanha complexidade que o SERJUSMIG realiza permanentemente a luta e combate aos assédios e demais violações. “Quem é vítima de abuso é isolado, silenciado e excluído. Ele se sente sozinho, e o sindicato é o espaço para que ele seja acolhido e se recupere”, propõe Ana Elisa.

Ela reforça a importância desse novo momento de visibilidade do trabalho do Núcleo para que todos os servidores e servidoras saibam: “Tem esse espaço pra quem precisar”.



NST - SERJUSMIG
NÚCLEO DE SAÚDE
DO TRABALHADOR