

SERJUSMIG

Notícias

Informativo do Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado de Minas Gerais

FORTALEÇA A LUTA! ELEIÇÃO SERJUSMIG

A eleição sindical não é apenas sobre quem estará à frente da entidade, mas também sobre a renovação da confiança da categoria na defesa de seus direitos e na construção de um ambiente de trabalho mais justo



CONHEÇA AS PRINCIPAIS PROPOSTAS DA CHAPA INTERAÇÃO E LUTA!

Após três anos de muitas lutas e conquistas, o processo eleitoral do SERJUSMIG foi deflagrado pela Comissão Eleitoral, havendo uma única chapa inscrita – Chapa InterAÇÃO e Luta – formada por colegas que se dedicam à luta em defesa dos trabalhadores do Judiciário mineiro. Com sete mulheres e sete homens, a Chapa traz a força da luta das mulheres e a garantia da paridade de gênero na Diretoria Executiva.

Durante a gestão 2022/2025 a luta comprometida do Sindicato conseguiu impedir retrocessos, garantir e até ampliar os direitos da categoria. Vamos lembrar aqui importantes vitórias e, também, anunciar as principais propostas da nova gestão, que conta com a experiência dos atuais diretores e a oxigenação necessária com a chegada de novos colegas que se somam à luta.

Retrospectiva e Perspectivas

Durante os três últimos anos, muitas foram as conquistas da luta coletiva e organizada pelo SERJUSMIG. Relembremos algumas delas:

- Realização do concurso público regido pelo Edital 01/2022;
- Restabelecimento da contagem de tempo para fins de aquisição de férias-prêmio e adicionais por tempo de serviço (quinquênio e trintenário) de 2065 servidores do TJMG. Tais direitos haviam sido congelados pela LC 173/2020;
- Implementação das datas-bases 2022 (12,13%) e 2023 (4,18%);
- Envio do PL da data-base 2024 (3,69%) para a ALMG;
- Ampliação dos recursos para a carreira (30 milhões na última PV);

- Vitória histórica em relação ao pagamento pela jornada de 8h (33%);
- Indenização das férias-prêmio aos aposentados na via administrativa;
- Conquista do direito à indenização das férias-prêmio aos Servidores da ativa;
- Direito à opção pela jornada de 8h garantido por lei;
- Retirada das travas dos auxílios saúde e transporte (esses auxílios só podiam ser corrigidos pela inflação);
- Reajustes significativos dos auxílios saúde, transporte, creche e alimentação, sendo que o auxílio-saúde teve um reajuste inédito e histórico de 50%;
- Reajustes periódicos das verbas indenizatórias pelo cumprimento das diligências externas;
- Pagamento do auxílio-creche retroativo, corrigido, com juros e em parcela única;
- Retomada dos pagamentos dos plantões judiciais;
- Devolução do Imposto de Renda descontado indevidamente sobre os juros da URV;
- Importantes vitórias judiciais, como o pagamento dos juros e correção monetária das datas-bases de 2014 a 2017, ações do vale-lanche do interior, dentre outras.

Outras medidas importantes da gestão 2022/2025:

- Ampliação da Comunicação do Sindicato, com o lançamento da Revista SERJUSMIG, podcast "Fala SERJUSMIG", programa "Fala Diretoria", intensificação do trabalho nas redes sociais, proporcionando uma comunicação ágil e

diversificada;

- Maior interação e aproximação da direção do Sindicato com a categoria, por intermédio do "Projeto 100% SERJUSMIG", com visitas às 298 Comarcas e retomada dos encontros regionais;
 - Fortalecimento do Núcleo de Aposentados do SERJUSMIG (NAS), com a realização do 1º Encontro Estadual de Aposentados, inauguração do Núcleo Regional de Juiz de Fora e inúmeras atividades de formação e lazer;
 - Ampliação do atendimento aos filiados, por intermédio da contratação de novos convênios, tais como: TotalPass, Gympass (via convênio com a Assefaz), SESC, Grupo Zelo, Evoluta, dentre outros;
 - Ampliação do atendimento nos apartamentos disponibilizados no Residencial SERJUSMIG (hoje são 11 unidades);
 - Realização da 1ª confraternização para servidores com deficiência, buscando maior inclusão e interação entre esses trabalhadores;
 - Lançamento do Núcleo de Saúde do Trabalhador (NST), ampliando a atuação do Sindicato no combate ao assédio moral, sexual e todas as formas de discriminação;
 - Aumento expressivo no número de filiações. Hoje somos quase 12 mil filiados!
- Essas são algumas das inúmeras realizações e conquistas da



categoria, em razão da luta séria, estratégica e comprometida da atual gestão do Sindicato. E muito ainda há a conquistar!

Conheça agora as principais propostas da Chapa InterAÇÃO e Luta:

- Realização de uma Assembleia Geral Extraordinária (AGE) no 1º semestre de 2025, para aprovar, democraticamente, a pauta de reivindicações da categoria;
- Luta permanente em defesa da carreira dos Servidores do TJMG, com ampliação das vagas para as promoções verticais. Para tanto, a chapa se compromete em manter a luta pela ampliação gradual dos recursos destinados à PV e pela retirada definitiva dos limites de vagas previstos em lei;
- Luta pela justa e célere recomposição anual das perdas inflacionárias da categoria, com respeito à lei da data-base;
- Valorização dos auxílios, com enfoque na campanha "Auxílio-Saúde Digno Já!";
- Luta pela regularidade mensal na indenização dos plantões judiciais;
- Luta pela indenização de dois períodos de férias-prêmio por ano, sendo 30 (trinta) dias no 1º semestre e 30 (trinta) dias no 2º semestre;
- Regulamentação do direito à opção pela jornada de 8h;
- Valorização do Adicional por Periculosidade;
- Fortalecimento do NAS, fundamental para integrar os aposentados em atividades diversificadas, como mobilizações na luta por direitos, encontros e viagens;
- Manutenção da luta pelos direitos dos aposentados, em especial pelo fim gradativo da contribuição previdenciária dos Servidores Públicos Aposentados, via aprovação da PEC 6/2024;
- Ampliação de políticas e projetos inclusivos para servido-

res com deficiência;

- Luta pelo fim do subteto remuneratório;
- Ampliação da atuação jurídica do Sindicato, buscando novas vitórias judiciais para a categoria;
- Manutenção e ampliação das ações no combate ao assédio moral, sexual e todas as formas de discriminação, reforçando a defesa da saúde física e mental dos trabalhadores, a luta por melhores condições de trabalho na modalidade presencial e pelos direitos dos servidores em teletrabalho;
- Persistiremos na luta pelo direito à remoção, com a publicação regular de editais e pela retirada da trava que impede a inscrição de servidores;
- Continuidade da luta pela posse dos aprovados no concurso público regido pelo Edital 01/2022, além da realização de novo concurso para os cargos sem certame válido, reduzindo os problemas causados pelo quadro deficitário de pessoal;
- Interação permanente com a categoria, seja pelos inúmeros canais de comunicação ou por intermédio das visitas às Comarcas, as quais continuarão a ser realizadas. O sindicato continuará atuando em processos administrativos, registrando condições de trabalho in loco e cobrando as providências necessárias ao TJMG, ouvindo os trabalhadores e esclarecendo as dúvidas;
- Lançamento de um novo site do SERJUSMIG, mais moderno, intuitivo e acessível;
- Realização de novos encontros regionais, envolvendo todas as Regionais SERJUSMIG no próximo triênio, evitando-se longos períodos sem a realização dessa importante atividade;
- Fortalecimento das relações externas do SERJUSMIG com outras entidades sindicais; parlamentares; Frente Mineira em Defesa do Serviço Público; Frente Parlamentar Mis-

ta em Defesa do Serviço Público e em Defesa da Previdência Social Pública; Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário nos Estados (FENAJUD); Associação dos Servidores do Judiciário Brasileiro (ASJB); Movimento Nacional dos Servidores Públicos Aposentados e Pensionistas (MOSAP), dentre outras frentes de lutas estaduais e nacionais em defesa do Serviço Público e seus trabalhadores.

O ciclo que se encerra também foi marcado por intensos ataques neoliberais ao Serviço Público e aos trabalhadores. Muitas propostas que só representam retrocessos e retiradas de direitos exigiram do sindicato mobilização e luta, como a Reforma Administrativa (PEC 32), o Regime de Recuperação Fiscal (RRF) e o projeto de desmonte do IPSEMG.

A Chapa InterAÇÃO e Luta não se afastará, um dia sequer, da necessária luta contra os retrocessos e a retirada de direitos. É compromisso dessa e da próxima gestão a atuação intransigente contra as propostas que destroem o Serviço Público. Nenhum direito a menos!!!

Reafirmamos o compromisso com a categoria de fortalecer, ainda mais, a luta em defesa dos direitos dos trabalhadores do Poder Judiciário Mineiro, com coragem, estratégia, transparência e ética. Contamos com o apoio de cada um dos quase 12 mil filiados do gigante SERJUSMIG! Encontramo-nos nas lutas!

Chapa InterAÇÃO e Luta



“PARTICIPAR DO SINDICATO É UM ATO POLÍTICO”, AFIRMA PRESIDENTE DA COMISSÃO ELEITORAL



Da esquerda para a direita: Tânia Neves, Izabel Rodrigues, Marta Lima, Maria Goretti Gomes e Antônio Guedes

A participação sindical ocorre de diversas maneiras, é aberta a todos os sindicalizados e, por conseguinte, não se reduz ao trabalho da diretoria executiva. Uma das funções vitais é a Comissão Eleitoral prevista no Estatuto do SERJUSMIG, cujo objetivo é garantir que as eleições transcorram com transparência, a partir das normas estatutárias e regimentais. Em entrevista a esta edição, a Oficial Judiciária Marta Regina Fonseca Lima, presidente da Comissão, explica o trabalho que tem sido realizado.

SERJUSMIG – No que consiste a Comissão Eleitoral?

Marta Regina Lima – O trabalho da comissão eleitoral consiste em garantir um processo imparcial, democrático, sério e digno de um sindicato tão grandioso como o SERJUSMIG. O SERJUSMIG faz um trabalho político importante não só para os servidores do Judiciário, mas para toda a nossa Minas Gerais. Haja vista as grandes manifestações que realizamos na Assembleia Legislativa, em outros municípios e no âmbito nacional, com a FENAJUD.

Justamente para que se garanta a democracia dentro de uma entidade que levanta a bandeira de democracia, é importante que mantenhamos essas eleições a cada três anos, como prevê o Estatuto e Regimento Interno, e que garantamos a transparência.

Como vocês foram escolhidos?

De acordo com o Estatuto, a comissão eleitoral é escolhida pelo representante legal do SERJUSMIG,

e o atual presidente, e deve se dar entre pessoas de conduta ilibada. Para nós, foi uma honra e, ao mesmo, tempo uma responsabilidade receber essa incumbência.

Como tem sido a rotina de trabalho da comissão?

É um trabalho grande e nada simples, considerando que há quase 12 mil pessoas envolvidas. É um trabalho voluntário, mas a responsabilidade não é menor. Houve algumas dificuldades em fazer contatos com delegados do interior, mas, aos poucos, ganhamos segurança, na medida em que fazemos o trabalho dentro do cronograma.

À luz de tudo o que você disse, existem formas diversas de participar da vida sindical.

Exato. O sindicato não é a diretoria, somos todos nós. Fazer parte do sindicato é um ato político importante. Não somos uma voz sozinha falando numa sociedade de milhões de pessoas, o sindicato é a voz de cada pessoa aumentada 12 mil vezes.

Como participar desse processo de agora em diante?

Procuramos dar o máximo de publicidade possível para que todos os sindicalizados tenham a oportunidade de se manifestar. É mais um momento em que cada um pode expressar sua opinião, seja pelo voto, seja por outros meios, com sugestões e propostas.