

SERJUSMIG

Notícias

Informativo do Sindicato dos Servidores da Justiça de Primeira Instância do Estado de Minas Gerais

RETROSPECTIVA 2019

Luta consistente. Em um ano marcado por ataques aos serviços e aos Servidores Públicos, o SERJUSMIG não se intimidou. Insistiu na luta, investiu no diálogo como instrumento poderoso na construção de soluções para a defesa dos direitos da categoria. Se manteve firme em seu compromisso de atuação ética e transparente, o que, apesar das dificuldades, assegurou um saldo positivo no final do ano.



Fôlego novo na direção

A nova diretoria do SERJUSMIG tomou posse em março de 2019, para um mandato que vai até março de 2022.

A direção que tomou posse une a experiência na luta de antigos dirigentes, à força e disposição de novos integrantes.



Membros da nova diretoria cumprirão mandato de março de 2019 a março de 2022.

Condições de trabalho

O SERJUSMIG nunca limitou sua atuação à pauta financeira. Sabe que é preciso também assegurar boas condições de trabalho à categoria. E foi para garantir a segurança dos Servidores lotados no prédio situado na Raja Gabaglia - que apresentava rachaduras e sobre o qual pairava rumores de riscos

relativos a um possível desabamento de encosta próxima - que o sindicato realizou vigília em frente ao prédio, participou de audiência processual, acompanhou várias reuniões realizadas entre técnicos da Prefeitura e TJ e contratou assessoria de engenharia para avaliar e acompanhar o caso.



SERJUSMIG organiza vigília em frente ao prédio da unidade Raja



Diretoria do SERJUSMIG participou de todas as reuniões realizadas para debater o assunto e assegurar a segurança dos trabalhadores

EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Rui Viana da Silva; **1º Vice-Presidente:** Sandra Margareth Silvestrini de Souza; **2º Vice-Presidente:** Ronaldo Ribeiro Júnior; **3º Vice-Presidente:** Eduardo Mendonça Couto; **Diretor Secretário:** Adilson Silveira; **Sub-Diretor Secretário:** Tatiana Correia Borges; **Diretor Financeiro:** Willer Luciano Ferreira; **Sub-Diretor Financeiro:** Alípio de Faria Braga; **Diretor de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Carla dos Santos Almeida; **Sub-Diretor de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Simone Salgado Rodrigues; **Gomes; Diretor de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Théó Léllis Alves Nardelli; **Sub-Diretor de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura:** Márcio Vinícius Barros Ferreira; **Diretor Social:** Ana Maria Gomes de Souza Bertelli; **Sub-Diretor Social:** Sheila Augusta Ferreira Fernandes Salomé.

CONSELHO FISCAL

EFETIVOS: 1º) Ênio de Senna Gomes Júnior; 2º) Seabra Júnior Ferreira Santos; 3º) Wellington Quintiliano; 4º) Juscelino Rademaker de Oliveira; 5º) Jorge Antônio de Almeida; 6º) Antônio Carlos L. Ribeiro; 7º) Jorcelina A. Ferreira. **SUPLENTE:** 1º) Juliano Ribeiro da Cunha; 2º) José de Queiroz Toledo; 3º) Eduardo Luiz P. Furbeta; 4º) Nelma Borges Machado; 5º) Luciano César; 6º) Antônio Ancelmo de Souza; 7º) Eduardo Ramiro Fernandes Sousa.

Editoras Responsáveis: Ana Drummond Guerra (MG05574JP) e Renata Carneiro (MG08322JP)

Textos e diagramação: Ana Drummond Guerra e Renata Carneiro

Fotos: Ana Drummond Guerra, Renata Carneiro e colaboradores / **Imagens:** FreePik

Dificuldades não impediram conquistas



Fevereiro



Abril



Maio



Junho

Problemas fiscais do Estado e ameaças constantes aos Servidores precisaram ser superados. Acreditando na importância do diálogo consistente para a construção de soluções e o afastamento dos obstáculos, o SERJUSMIG realizou mobilizações, formulou estudos e propostas, e insistiu em negociações que, ao longo do ano, asseguraram novos benefícios e a manutenção de direitos. Confira:

- **Retroativo Data-base 2017** - inicialmente com possibilidade de ser pago em 36 parcelas, o valor foi integralmente quitado em 2019.

- **Auxílio-saúde** - o benefício foi implementado em maio, sendo também quitados 50% do retroativo. Em outubro, foram quitados mais 25%, e em dezembro, os 25% restantes.

- **Auxílio-transporte** - o benefício foi implementado em outubro, sendo também quitados 50% do retroativo no mesmo mês, restando 50% para 2020.

- **Promoção Vertical** - O SERJUSMIG conquistou um aditivo ao valor inicial aportado para a PV 2017. O novo aporte assegurou um adito ao edital, apontando mais 439 novas, o que beneficiou os servidores candidatos à PV 2017 e, por consequência, à PV 2018.

- **Vale-Lanche** - o valor do benefício foi majorado em maio.

- **Auxílio-Creche** - o valor benefício foi majorado em agosto.

- **Datas-bases 2018 e 2019** - o presidente do TJMG fechou o ano garantindo ao SERJUSMIG a concessão destas, se comprometendo em definir o índice até janeiro de 2020 e a encaminhar o projeto ao legislativo imediatamente ao fim do recesso, provavelmente em conjunto com o MPMG, a fim de aumentar as chances de aprovação pela ALMG.

- **Carreira** - Vencendo uma histórica resistência, o SERJUSMIG conquistou a tão almejada isonomia entre as duas instâncias do Judiciário mineiro. As carreiras foram unificadas por Lei!



Julho



Outubro



Dezembro

Reforma da Previdência: longa e exaustiva luta

Foram quase nove meses de luta consistente em manifestações, paralisações, discussões, apresentação de emendas e tentativas de impedir, ou pelo menos minimizar, os graves impactos que a Reforma, apelidada pelo movimento sindical de Deforma da Previdência, causaria aos trabalhadores.

Apesar da luta e do apoio de alguns parlamentares, a Emenda Constitucional (EC) nº 103/2019 - Reforma da Previdência - foi promulgada no dia 12 de novembro.

Ao final, alguns avanços foram alcançados, destacando-se: não introdução imediata do sistema de capitalização (poupança individual); não mudanças na aposentadoria de trabalhadores rurais; não alterações no pagamento do Benefício de Prestação Continuada (BPC) ao idoso ou à pessoa com deficiência; não inclusão compulsória dos Servidores Estaduais e municipais. Porém, quanto a estes, temporariamente, pois para receber socorro financeiro, os Estados e municípios terão que aderir às mesmas regras da EC 103/2019.

Para facilitar a aprovação da EC 103/2019, senadores aceitaram “fatiar” a Reforma”. A opção foi pela apresentação de uma PEC paralela (PEC 133/2019), que teve tramitação recorde no Senado Federal e agora, após o recesso parlamentar, em fevereiro, tramitará na Câmara Federal. Na ALMG, o Governo do Esta-

do promete enviar, logo no início de fevereiro, independente da aprovação da PEC paralela, um projeto aumentando o percentual de contribuição da alíquota previdenciária.

A Reforma da Previdência aprovada fixa uma idade mínima para aposentadoria de 65 anos para homens e 62 anos para mulheres, muda o cálculo do benefício, entre outras questões. Apostilas e artigos que a detalham [estão disponíveis no site do SERJUSMIG](#).

SERJUSMIG integrou campanha nacional contra a Reforma

O SERJUSMIG realizou, em parceria com a AFFEMMG e do SINDIFISCO-MG, [uma grande campanha nacional contra a Reforma da Previdência](#). Foram outdoors, panfletos, cartilhas e campanha em rádio, tv e redes sociais, com o objetivo de esclarecer à sociedade os absurdos da proposta.



Na Raja, uma das avenidas mais movimentadas de Belo Horizonte, foram instalados painéis de led



Março: um ato que ocorreu simultaneamente em várias cidades do país reuniu milhares de pessoas nas ruas de BH

Defesa dos direitos do trabalhador foi marcada por atos, greves e audiências

O SERJUSMIG participou de todas as manifestações, audiências públicas, greves gerais e atos realizados em Belo Horizonte e Brasília contra a Reforma da Previdência.

Integrou e participou das atividades da Frente Mineira e da Federal, ambas em Defesa da Previdência, marcou presença em MG e em Brasília nos diversos protestos e atos realizados na capital federal.

Tentando minimizar os impactos da reforma, o SERJUSMIG [apresentou emenda à Reforma](#), para tanto, recolhendo pessoalmente assinaturas de 171 dos 533 parlamentares, conforme exigência regimental da Câmara Federal.



Junho: em greve geral, trabalhadores dos setores público e privado protestam contra a Reforma



Em maio, o SERJUSMIG protocolou sugestão de emendas ao texto da PEC e recebeu apoio de diversos deputados



Agosto: ato levou milhares de trabalhadores às ruas da capital



Março: Em Brasília, o SERJUSMIG participa do lançamento da Frente Mineira Popular em Defesa da Previdência Social



Junho: SERJUSMIG, nas ruas de BH, integra ato contra a Reforma

SERJUSMIG mobiliza sua base e a sociedade pelo #FimDaLeiKandir



O SERJUSMIG participou de Audiência que uniu deputados da situação e oposição em torno do mesmo pedido: Fim à Lei Kandir

Uma das bandeiras levantadas pelo SERJUSMIG em 2019 foi a luta pelo fim da Lei Kandir e devolução ao cofre do Estado dos valores que lhe deixaram de ser repassados em virtude da vigência da Lei.

Ao lado da AFFEMG e do SINDIFISCO-MG, o Sindicato divulgou uma campanha de alcance nacional, em que denunciava as perdas sofridas pelo Estado devido ao não pagamento de R\$135 bilhões, referentes à dívida da União com Minas.

Além de veicular, em todas as mídias, vídeos, textos e

spots explicando os motivos da dívida, o SERJUSMIG participou de inúmeras audiências públicas que discutiram o tema. Os diretores sindicais estiveram também em Brasília, acompanhando votação e mobilização de autoridades mineiras junto ao STF.

Em todas as oportunidades que teve, o sindicato não se limitou a criticar o déficit da Receita do Estado, mas foi além, apresentando alternativas, inclusive ao Regime de Recuperação Fiscal, proposto pela União, o qual, caso acatado por Minas, significará danos irreparáveis ao serviço público, ao servidor e à sociedade em geral.



Uma mala gigante foi montada na ALMG para mostrar às pessoas o tamanho da dívida da União



Em maio, o SERJUSMIG esteve na ALMG, para participar de Audiência Pública sobre a Lei Kandir e seus impactos no orçamento



Em agosto, lideranças sindicais estiveram presentes à Audiência de Conciliação entre estados e União sobre repasses da Lei Kandir, realizada no STF



Diretores do SERJUSMIG comparecem, em Brasília, à audiência de conciliação sobre os repasses da Lei Kandir

Enfim, Unificação!

A luta pela Isonomia entre as duas instâncias do Judiciário Mineiro foi uma das [grandes conquistas do SERJUSMIG em 2019](#). Foi neste ano que, finalmente, apesar da luta travada pelo SERJUSMIG junto ao TJMG, CNJ e Legislativo mineiro desde o chamado redesenho da 1ª instância em 2007, os Servidores lotados na 1ª Instância puderam, finalmente comemorar o fim da injusta desigualdade. A Lei 23478/2019, unificando os quadros e as carreiras das duas instâncias [foi sancionada e publicada dia 07/12/2019](#).

A isonomia permitirá a remoção e a permuta entre instâncias, assegurará regras iguais para promoção vertical na carreira, concurso público único, entre outros pontos.

Embora a lei mantenha limites percentuais para apontamento de vagas para a Promoção Vertical, foi criada – por luta permanente do SERJUSMIG e emenda da deputada Beatriz Cerqueira (PT), a possibilidade de ampliação destes percentuais (vagas) em até 25% em cada uma das classes das carreiras. Assim, a Lei nº 23.478/2019 promove os seguintes avanços:

- **A classe A** praticamente inacessível à 1ª Instância, mas que ainda assim, represou e represa 5% do total de cargos dessa instância, vai desaparecer com a vacância.

- **A Classe B da carreira do Oficial de Apoio Judicial e do Oficial Judiciário**, por sua vez, aumenta dos atuais 15% para 20%.

- **A Classe B da carreira do Técnico Judiciário e de Técnico de Apoio Judicial**, aumenta dos atuais 40% para 45%.

- **A Classe B da carreira do Agente Judiciário**, aumenta dos atuais 15% para 20%.



Nas visitas às comarcas, os dirigentes sindicais divulgavam a importância da unificação para a Isonomia entre os Servidores



Desde que o PL da Unificação começou a tramitar na ALMG, os Servidores acompanharam todas as sessões



Servidores lotaram o auditório na ALMG, para participar da Audiência Pública que discutiu a importância da unificação



A luta pela unificação foi travada grande parte na ALMG, onde o PL tramitou por todas as comissões e os Servidores mostraram sua força, lotando as galerias da Casa

AGE's reforçaram compromisso com a transparência e respeito à categoria



AGE 23-2

Em 2019, muitos foram os desafios enfrentados pelos Servidores do Judiciário Mineiro. Em meio aos problemas de déficit nas contas públicas aos ataques da imagem e aos direitos da categoria, esta precisou, sob o comando do SERJUSMIG, mais do que nunca, exercitar a paciência e testar a força do diálogo.

No final de 2018 houve a conquista dos auxílios saúde e transporte. O ano de 2019, por consequência, já se iniciou com muita expectativa pela concretização dos benefícios no contracheque. Porém, para garantir a implementação não só dos auxílios, como também de outros benefícios, foi preciso estratégia e persistência. E nada disso teria sido possível sem o

espaço decisório democrático proporcionado pelas Assembleias Gerais Extraordinárias da categoria.

“Esse último ano realmente nos colocou à prova. Entendemos toda a ansiedade da categoria em ver logo concretizado tudo o que conquistou, mas, por outro lado, foi gratificante perceber que, após detalhamento técnico da situação financeira do Estado e das ações do SERJUSMIG, os Servidores compreenderam, respaldaram e confiaram à direção da entidade a condução de todo o processo de negociação com a administração do TJMG, sem atropelos ou precipitações. Corresponder, com o resultado positivo obtido, à essa confiança, fez valer a pena todo o esforço”, avalia Rui Viana, presidente do SERJUSMIG.



AGE 29-6



AGE 30-11

Vale-lanche do interior: mais uma vitória concretizada!



Uma das grandes vitórias do Sindicato foi a Ação Judicial do vale-lanche do interior. Para conseguir assegurar a percepção do direito conquistado em decisão judicial ao maior número possível de Servidores (filiais ou não), o SERJUSMIG contou com uma força tarefa que uniu todos os setores do sindicato, em especial a diretoria jurídica, à equipe do escritório Lucchesi Advogados.

Após vencer a luta política - já que por anos o TJMG não reconhecia a necessidade, muito menos o direito dos Servidores lotados em comarcas do interior de receberem vale-lanche - e percorridas as esferas administrativa e jurídica, persistente, [o SERJUSMIG conquistou o direito ao recebimento do Vale-Lanche no período de novembro de 2003 a julho de 2005.](#)

A execução de sentença coletiva foi distribuída no dia

28/11/2019, sendo cadastrada sob o número 5194006-46.2019.8.13.0024, contemplando, por ora, mais de 3000 filiados. Situações diferenciadas, de acordo com o vínculo (precário ou efetivo), apresentação completa, tempestivamente, da documentação exigida, entre outras, estão sendo tratadas pelo jurídico do SERJUSMIG.



A equipe do setor jurídico trabalhou incansavelmente para incluir na ação todos aqueles que tinham direito ao benefício

Muita luta pela nomeação dos aprovados em concurso público

Não fosse a luta do SERJUSMIG, o TJMG não teria realizado em 2017, o concurso para provimento de vagas na 1ª Instância. Não haveria, por consequência, razão da luta dos aprovados no certame. Não teria acontecido, ainda, a união de força entre os sindicatos e os aprovados. E essa luta parceira, não foi coisa pra gente pequena, e nem para os costumeiros "oportunistas de plantão", não.

Desde a publicação do edital, ela foi árdua. E houve manifestações; diversas reuniões no TJMG, e emenda

ao PL da unificação de quadros. E dá-lhe luta! Fora a luta administrativa e política, o SERJUSMIG, independente de estes ainda não serem filiados, apoiou os concursados oferecendo assessoria técnica individual e também suporte em algumas demandas coletivas dos aprovados.

Foi uma luta árdua que teve seu primeiro resultado em agosto, com as 66 primeiras nomeações. Outras dezenas de nomeações estão previstas para janeiro/fevereiro.



A luta dos aprovados em concurso ganhou visibilidade e, com o apoio do SERJUSMIG, as nomeações foram iniciadas em agosto

NAS segue com programação de lazer, cultural e informativa



Em abril, integrantes do Núcleo de Aposentados fizeram um passeio à Serra da Piedade

O [Núcleo de Aposentados do SERJUSMIG - NAS](#) fechou mais um ano com uma intensa programação que incluiu passeios, viagens, palestras educativas e de formação política, confraternizações e muita diversão.

O NAS é composto por aposentados do Tribunal de Justiça que reúnem-se mensalmente em atividades propostas pelo grupo. Venha fazer parte! Ligue 31-3025-3523 e informe-se sobre as regras de participação.

SERJUSMIG intensifica combate ao assédio moral

O SERJUSMIG sempre foi precursor do combate ao assédio moral e em 2019 intensificou suas ações nesse sentido. Além de integrar o Núcleo de Combate ao Assédio e promover palestras, o Sindicato oferta

ajuda psicológica, mantendo um psicólogo que atende presencialmente e por telefone, os Servidores filiados. Para agendar um horário, basta entrar em contato com a Raquel, pelo telefone: 31-3025-3516.



XXI Encontro de Delegados oferece programação rica e intensa



O XXI Encontro de Delegados do SERJUSMIG teve a duração de dois dias e foi realizado em Contagem



Plenária lotada e atenta assiste às palestras oferecidas na programação

Durante dois dias de sua programação, foi realizado o [XXI Encontro de Delegados do SERJUSMIG](#), abordou temas intensos e pertinentes à atual conjuntura política estadual e nacional. O tradicional evento de formação sindical chega à sua 21ª edição primando pela excelência nos temas que traz à plenária e também pelo espaço democrático e sempre aberto aos participantes para criticar, opinar e deliberar.

Em 2019, o evento contou com palestras relevantes, como a que tratou sobre a tentativa de impor a conta fiscal do Estado aos servidores públicos, o resumo de lutas jurídicas, políticas e administrativas do sindicato, saúde do trabalhador, a unificação dos quadros de pessoal do TJMG, entre outras. Centenas de delegados de comarcas de todo o Estado estiveram presentes, representando todos os filiados do SERJUSMIG.

SERJUSMIG sedia Encontro de Mulheres da Fenajud

Um [encontro histórico reuniu dezenas de mulheres ligadas à luta sindical](#) aconteceu no SERJUSMIG, no mês de dezembro.

Realizado pela FENAJUD, em parceria com o SERJUSMIG, além da troca de experiências, o encontro lançou o Coletivo de Mulheres dos Judiciários Esta-

duais no Brasil, que trabalhará pelo aumento de mulheres nos espaços de poder e de atuação, pela valorização profissional das trabalhadoras do Judiciário estadual, pelo Estado Democrático de Direito, contra todo e qualquer tipo de violência, em especial o machismo e o feminicídio. Resumindo, por uma sociedade mais justa e igualitária.



O Encontro de Mulheres da Fenajud aconteceu em dezembro



Protagonismo feminino também nas lutas sindicais

Rodada de visitas 2019

percorre comarcas de todo o estado

Setenta e uma comarcas foram visitadas durante o ano, em todas as regiões do Estado. O SERJUSMIG se fez presente, levando aos seus filiados informação, notícias detalhadas sobre a atuação do Sindicato, além de esclarecer dúvidas acerca dos mais variados temas relativos à vida funcional e também às lutas empreendidas em prol das demandas da categoria.

No ano passado, os dirigentes do SERJUSMIG também percorreram todos os postos de trabalho das varas e secretarias da capital, num esforço conjunto de atender também aos Servidores lotados em Belo Horizonte.

A rodada de visitas segue sendo uma importante ferramenta de aproximação entre o Sindicato e sua base.



CORREIOS