

SERJUSMIG

Notícias

Informativo do Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado de Minas Gerais

ELEIÇÃO SERJUSMIG - TRIÊNIO 2025-2028

A eleição sindical vai além da escolha de uma nova diretoria; é um momento de fortalecimento da representatividade, da transparência e do compromisso com a defesa dos direitos da categoria.



DATA-BASE E AUXÍLIO-SAÚDE: A LUTA AGORA É NA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

Após um ano de intensa luta, em dezembro de 2024 o Tribunal de Justiça de Minas Gerais (TJMG) encaminhou à Assembleia Legislativa duas propostas cujos conteúdos têm sido pautados insistentemente pelo SERJUSMIG: a data-base 2024 e o projeto das faixas do auxílio-saúde dos servidores.

O primeiro versa sobre a recomposição das perdas salariais do período de 01/05/2023 a 30/04/2024, com o percentual de 3,69%, conforme a inflação do período medida pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA). O envio do projeto em 2024 é fruto da atuação sindical junto à mesa de negociações.

O segundo projeto prevê que o Tribunal de Justiça poderá, por ato interno, estabelecer o valor e as faixas etárias com escalonamento do auxílio-saúde de seus servidores. Essa alteração é um passo importante para a luta sindical por auxílio-saúde digno aos trabalhadores do Judiciário mineiro.

O encaminhamento dos dois projetos ocorreu um dia após a aprovação da Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2025 sem os cortes que o governo Zema tentava operar sobre as despesas do Judiciário, e da aprovação do Propag pelo Senado, criando uma alternativa concreta ao Regime de Recuperação Fiscal que fora imposto aos mineiros.

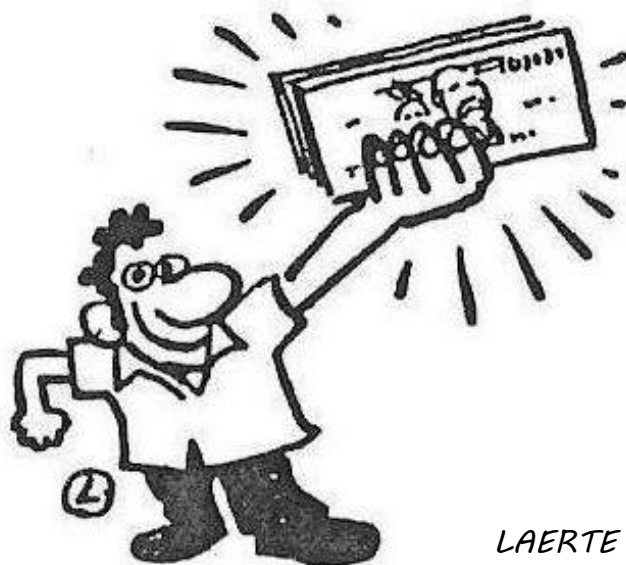
A luta agora passa a se concentrar na pressão para que os projetos tenham uma tramitação célere e, uma vez aprovados pela Assembleia, sejam sancionados pelo governador. Vencida essa fase, o sindicato voltará as atenções para o Tribunal, pautando o estabelecimento de novas faixas e o pagamento de um auxílio-saúde digno, bem como a implementação da data-base e o pagamento dos retroativos com juros e correções.

Manter-se em alerta

Junto ao TJMG, a luta alcançou conquistas importantes, mas há pontos que ainda requerem definição. Por isso, o SERJUSMIG segue pautando o Tribunal, seja nas reuniões da mesa, seja em outros momentos nos quais o sindicato se faz presente defendendo os interesses da categoria.

É importante aumentar a mobilização para garantir o direito à assistência à saúde digna, bem como demais questões de interesse do servidor. O ano de 2025 será desafiador, mas com união, formação e mobilizações é possível defender e lutar por melhores condições de trabalho e qualidade da prestação jurisdicional à população mineira.

O SERJUSMIG seguirá junto aos trabalhadores da Justiça de Minas com organização e luta. Lembre-se: direitos não caem do céu! A luta é sempre necessária para a conquistas de direitos de nossa categoria, e 2025 não será diferente.



LAERTE

ELEIÇÕES SERJUSMIG 2025 TEM CHAPA ÚNICA!

CHAPA INTERAÇÃO E LUTA!

A Chapa InterAÇÃO e Luta tem compromisso com a categoria e continuará a luta aguerrida, independente, estratégica e responsável pela manutenção e ampliação dos direitos já conquistados. Com sete mulheres e sete homens, a Chapa traz a força da luta das mulheres e a garantia da paridade de gênero na Diretoria Executiva.

Durante a gestão 2022/2025 o Sindicato conseguiu impedir retrocessos, garantir e até ampliar os direitos da categoria, a exemplo da realização de concurso público, implementação das datas-bases 2022, 2023 e envio do PL da data-base 2024, ampliação dos recursos para a carreira, pagamento pela jornada de 8h, direito à indenização das férias-prêmio e opção pela jornada de 8h, reajustes significativos dos auxílios, pagamento do auxílio-creche retroativo, devolução do IR sobre

os juros da URV, dentre outras conquistas. E muito ainda há a conquistar!

Além disso, houve maior interação e aproximação da direção do Sindicato com a categoria, por intermédio do Projeto 100% SERJUSMIG, com visitas às 298 Comarcas, retomada dos encontros regionais, fortalecimento do Núcleo de Aposentados do SERJUSMIG – NAS, resultando no aumento significativo no número de filiações.

A Chapa InterAÇÃO e Luta é encabeçada pelo colega Eduardo Couto, atual Presidente do SERJUSMIG e Coordenador-Geral da FENAJUD. A Chapa mantém a força e experiência dos atuais membros da gestão e traz renovação, com a inclusão de novos colegas dos concursos de 2006 e 2017.

Você já conhece a maioria dos



integrantes da Chapa InterAÇÃO e Luta das mobilizações e lutas do SERJUSMIG. Reafirmamos o compromisso com a categoria de fortalecer, ainda mais, a atuação em defesa dos direitos das Trabalhadoras e Trabalhadores do Poder Judiciário Mineiro com coragem, estratégia, transparência e ética. Contamos com o apoio de cada um e cada uma de vocês!

Na próxima edição do Jornal SERJUSMIG Notícias, apresentaremos as principais propostas da Chapa InterAÇÃO e Luta.

Acompanhe!

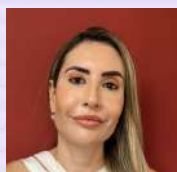
DIREÇÃO EXECUTIVA



Presidente: EDUARDO COUTO
Oficial Judiciário/Gerente de Secretaria – Comarca de Bauritis



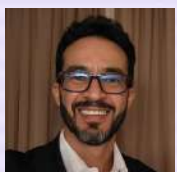
1º Vice-Presidente: RUI VIANA
Oficial Judiciário/Comissário da Infância e da Juventude
Comarca de Belo Horizonte



2ª Vice-Presidente: YARA VILÉIA
Oficial Judiciária – Comarca de Pará de Minas



3ª Vice-Presidente: MELISSA CALDEIRA ARAÚJO – Oficiala Judiciária – Comarca de BH



Diretor Secretário: ADILSON SILVEIRA – Oficial Judiciário
Comarca de Rio Pardo de Minas



Sub-Diretora Secretária: TATIANA BORGES – Oficiala Judiciária/Comissária da Infância e da Juventude – Comarca de BH



Diretor Financeiro: WILLER LUCIANO FERREIRA – Oficial de Apoio Judicial – Comarca de BH



Sub-Diretor Financeiro: ALIPIÓ DE FARIA BRAGA – Oficial Judiciário/Oficial de Justiça
Comarca de Ibitiê



Diretor de Relações Públicas, Promoções e Eventos: FELIPE GALEGO – Oficial Judiciário/Gerente de Contabilidade – Comarca de Vespasiano



Sub-Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos: SIMONE RODRIGUES – Oficiala Judiciária/Gerente de Secretaria – Comarca de Albre Campos



Diretor de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura: RONALDO RIBEIRO
Oficial Judiciário/Gerente de Secretaria – Comarca de BH



Sub-Diretora de Recreação, Esporte, Lazer e Cultura: LÍLIAN LOUBACK
Oficiala Judiciária
Comarca de Sabará



Diretora Social: ANA MARIA BERTELLI – Técnica Judiciária/Assistente Social Judicial
Comarca de Belo Horizonte



Sub-Diretora Social: SHEILA AUGUSTA SALOMÉ
Analista Judiciária/Psicóloga
Comarca de Ponte Nova

CONSELHO FISCAL

EFEITOS



1º ENIO DE SENNA GOMES JUNIOR – Oficial Judiciário/Gerente de Secretaria – Comarca de Ponte Nova



2º THÉO LÉLIS NARDELLI
Oficial Judiciário
Comarca de Itumirim



3º WELLINGTON QUINTILIANO
Agente Judiciário
Comarca de Montes Claros



4º JOSÉ DE QUEIROZ TOLEDO – Oficial Judiciário
Comarca de Teófilas



5º JORCELINA FERREIRA
Técnica Judiciária/Gerente de Secretaria – Comarca de Nepomuceno



6º LEONARDO TUDÉIA
Oficial Judiciário
Comarca de Betim



7º NELMA BORGES
Oficiala Judiciária
Comarca de Contagem

CONSELHO FISCAL

SUPLENTES



1º SEABRA JUNIOR
Ferreira Santos – Oficial Judiciário/Gerente de Secretaria – Comarca de BH



2º JUSCELINO DE OLIVEIRA
Oficial Judiciário
Comarca de Belo Horizonte



3º ADRIANA BICALHO
Oficiala Judiciária
Comarca de Belo Horizonte



4º DAHYANE DE OLIVEIRA GIL – Oficiala Judiciária – Comarca de Almenara



5º ANTÔNIO ANCELMO DE SOUZA – Oficial Judiciário/Oficial de Justiça Avaliador
Comarca de Guaxupé



6º EDUARDO LUIZ FURBETA
Oficial Judiciário
Comarca de Campos Gerais



7º JULIANO RIBEIRO
Oficial Judiciário/Gerente de Secretaria – Comarca de Pedro Leopoldo

SAÚDE MENTAL: UMA REFLEXÃO

Artigo de Arthur Lobato*

Neste texto, reflito sobre a saúde mental para além do conceito tradicional da OMS, que a define como um estado de bem-estar no qual o indivíduo usa suas habilidades, recupera-se do estresse, é produtivo e contribui com a comunidade.

Ampliando essa visão, Freud e Reich consideram a saúde mental como a capacidade de amar e trabalhar. O trabalho desenvolve nosso lado racional, mas também envolve emoções, influenciando nossa mente. O amor, por sua vez, domina desejos e sonhos. Sua polaridade é o ódio, e os antigos gregos já destacavam os excessos das paixões, que cegam a razão. Assim, o equilíbrio entre amar e ser amado é essencial para a saúde mental.

Cada ser humano vive conflitos intrapsíquicos e interpessoais. A angústia e o sofrimento surgem nas relações familiares, profissionais e sociais. O diálogo e a empatia permitem acolher a dor do outro, resgatando alegria e esperança. A psicologia das massas, estudada por Le Bon e Freud, também é relevante. Hoje, grupos cristalizados em redes sociais impactam a saúde mental de adolescentes e adultos, muitas vezes dependentes de “likes”.

O desemprego afeta diretamente a saúde mental ao comprometer necessidades básicas. No entanto, mesmo um bom salário não basta se o ambiente de trabalho for tóxico, com autoritarismo, assédio ou discriminação. Fatores psicossociais no trabalho influenciam decisivamente o bem-estar mental.

Manter a saúde mental é desafiador, pois nossas emoções estão em constante movimento. Pensamentos intrusivos podem afetar os equilíbrios hormonais e neurais. Não existe fórmula universal, mas há caminhos diversos. Guimarães Rosa nos lembra que a vida é um “grande sertão”.

A saúde mental não é apenas questão de vontade individual. Somos seres do desejo, da falta, do conflito. O bom humor, a reflexão e a resili-

ência são essenciais. Nem sempre nossa percepção interna corresponde à realidade. Decepções e frustrações podem minar a autoestima, levando à culpa e à paralisia emocional. Nestes momentos, a ajuda profissional é crucial. Familiares e amigos devem reconhecer sinais de sofrimento, como tristeza constante e apatia, e oferecer apoio com empatia e compaixão.

A vida é nossa maior riqueza. Corpo, mente e emoções são entrelaçados, e a saúde mental é uma luta contra pensamentos e emoções tóxicas. Freud aponta a existência da pulsão de morte, mas também da pulsão de vida, que impulsiona esperança, amizade e solidariedade.

Somos seres sociais, dependemos uns dos outros. Acreditar em um mundo melhor passa por respeito, ética e justiça. Se seu sofrimento decorre da violência no trabalho, assédio ou discriminação, procure o Núcleo de Saúde do Trabalhador - NST SERJUSMIG. Você terá suporte profissional em saúde do trabalhador, psicologia, assessoria jurídica e sindical. O SERJUSMIG está ao seu lado para preservar sua saúde mental no trabalho.



Leia o artigo na íntegra aqui.



PDF interativo.
Clique no
QRcode para
acessar o artigo
no site do
SERJUSMIG

*Arthur Lobato é consultor de Saúde do Trabalhador; Especialista no Combate ao Assédio Moral; Psicólogo; Fundador e integrante do Núcleo de Saúde do Trabalhador do SERJUSMIG (NST).